

Appel à candidatures

BTP-BTP « Bien dans ta peau -
Bien dans ton poste »

SOMMAIRE

PARTIE I – Informations générales

- 1 PRÉSENTATION** DU CCCA-BTP
- 2 CONDITIONS D'ELIGIBILITE ET DE RECEVABILITE**
- 3 MODALITE** DE SELECTION
- 4 CONSTITUTION** DES DOSSIERS DE REPONSE
- 5 MODALITÉS** D'ACCOMPAGNEMENT
- 6 NOTIFICATION ET CONVENTIONNEMENT**
- 7 DEONTOLOGIE ET RESPONSABILITE**

SOMMAIRE

PARTIE II – Spécificités de l'appel à candidatures

- 1 L'APPEL A CANDIDATURES**
- 2 DURÉE DE L'APPEL A CANDIDATURES**
- 3 DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE CCCA-BTP**
- 4 COMMUNICATION DES DOSSIERS**

PARTIE I

Informations générales

1 – Présentation du CCCA-BTP

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP aux diplômes d'ingénieurs et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Depuis 2019, le CCCA-BTP finance l'innovation et l'expérimentation grâce aux appels à projets.

En complément de ces actions soutenant le développement de la formation professionnelle initiale, notamment de l'apprentissage et de la formation continue aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, des appels à candidatures permettent aux organismes de formation du BTP d'accéder à des dispositifs financés par le CCCA-BTP.

Pour 2023, un budget de 12 M€ est consacré aux appels à candidatures.

C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP engage cet appel à candidatures ayant pour objet de :

BTP-BTP « Bien dans ta peau – Bien dans ton poste »

■ Pilotage et coordination des appels à candidatures

Le pilotage stratégique des appels à projets et à candidatures est assuré par le Secrétaire Général du CCCA-BTP, la direction des Appels à Projets et des Expérimentations (DAPEX) pilote la structuration, l'organisation et la mise en œuvre des appels à projets et appels à candidatures en collaboration avec :

- Le pôle Sécurisation et Financements (PSF),
- La direction des Affaires Juridiques et Vie Institutionnelle (DAJVI).

L'expertise Métiers est apportée par l'une ou/et l'autre des deux directions suivantes selon la thématique de l'appel à candidatures :

- La direction des Politiques de Formation et de l'Innovation Pédagogique (DPFIP),
- La direction du Marketing, du Développement et de l'Innovation Stratégique (DMDIS).

2 - Conditions d'éligibilité et de recevabilité

L'appel à candidatures est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage préparant aux métiers du BTP. Ces derniers peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation.

■ Les critères de recevabilité :

Les projets reçus hors délais et/ou incomplets et/ou hors plateforme, ne respectant pas la liste des pièces demandées à l'article 4 du présent cahier des charges et dans l'espace candidat de la plateforme d'appels à projets, sont réputés irrecevables, et à ce titre ne seront pas analysés.

■ Les critères d'éligibilité :

L'OF-A candidat doit démontrer entrer dans au moins une des catégories suivantes :

- Soit, il justifie d'un nombre minimal de 50 jeunes en apprentissage aux métiers du BTP et d'au moins une section dédiée aux premiers niveaux de formation ;
- Soit, il compte au moins 50 % des jeunes formés en apprentissage aux métiers du BTP ;
- Soit, il place au moins 75 % des jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises du BTP.

3 – Modalités de sélection

■ Process global d'analyse, d'évaluation et de sélection des dossiers

1/ Une commission de présélection pluri-compétences

La commission de présélection est composée d'évaluateurs émanant de plusieurs directions du CCCA-BTP permettant une analyse et une évaluation complète. Ainsi chaque dossier est évalué en moyenne par quatre à six personnes représentant au-moins trois directions distinctes et à minima : la direction des Appels à Projets et des Expérimentations, la direction métier en charge de la thématique de l'appel à projets et le pôle performance et sécurisation dont l'expertise est essentiellement financière.

La commission de présélection procède à l'examen et à l'évaluation technique des candidatures et propose les résultats de cette étude au groupe de travail paritaire d'appel à projets (GTP AàP), ainsi tous les dossiers sont présentés en GTP.

Tous les dossiers sont évalués selon les critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés ci-dessus et sont présentés en GTP.

■ Les demandes de précisions éventuelles

Lors de la phase - 1/ Commission de présélection - la Direction des Appels à Projets et des Expérimentations se laisse l'opportunité de demander des précisions complémentaires aux candidats, en général sous format -mail- ou directement sur la plateforme d'appels à projets.

À l'issue de ces demandes de précisions complémentaires, les candidats sont invités à déposer sur la plateforme d'appels à projets (compte candidat) un dossier complémentaire qui sera réputé comme définitif. L'apport de précisions complémentaires doit permettre de mieux comprendre la candidature.

Les dossiers avec apports complémentaires seront de nouveau analysés par la commission de présélection avant d'être présentés en GTP pour avis.

2/ Un Groupe Technique Paritaire (GTP) à expertises multiples et ouvert sur l'extérieur

Le GTP est composé d'administrateurs du CCCA-BTP, en moyenne une dizaine de membres, complété par deux à trois structures extérieures invitées selon les thématiques des appels à projets et à candidatures, ainsi que les directions présentes lors des commissions de présélection. Le président et le secrétaire général du CCCA-BTP peuvent se joindre à cette instance. Le GTP donne son avis sur tous les projets recevables et éligibles. Ces avis argumentés peuvent être favorables ou défavorables et sont alors portés en Conseil d'administration.

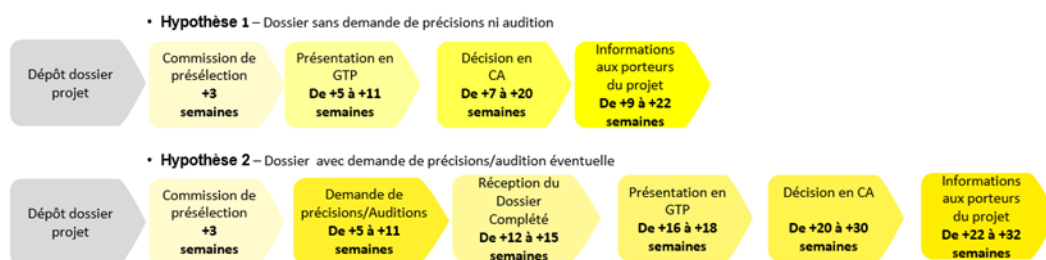
Le contrôleur général de l'État et/ou le commissaire du gouvernement est invité à cette phase de sélection.

3/ Le Conseil d'administration

La Direction des Appels à Projets et des Expérimentations présente les candidatures vues en GTP et porte les avis du GTP en Conseil d'administration. En s'appuyant sur les avis et propositions du GTP, les membres du Conseil d'administration décident des candidatures à soutenir et leur financement ainsi que celles à exclure. Cette phase est la partie finale du processus de sélection qui entérine et officialise les résultats des appels à candidatures.



Schéma du processus de sélection



Échéances théoriques selon les périodes de l'année

Les organismes de formation retenus seront ceux qui répondront aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans le présent cahier des charges.

4 - Constitution des dossiers de réponse

Les réponses devront impérativement être déposées complètes sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr avant la date et l'heure d'échéance prévues pour chaque appel à candidatures.

Après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges et sur la plateforme, aucun dépôt ne pourra être fait, la plateforme ne l'autorisant pas. Aucun dossier envoyé par mail ni voie postale ne sera téléchargé ni étudié.

Les documents financiers et administratifs demandés par la plateforme (espace candidat) devront être déposés sur l'Espace candidat de la plateforme d'appels à projets. Les documents demandés dans le cahier des charges devront être envoyés avec le dossier de candidature.

Chaque organisme de formation en apprentissage aux métiers du BTP devra créer son Espace candidat pour pouvoir candidater aux appels à candidatures du CCCA-BTP. Cet Espace candidat devra être complété dans sa totalité. À défaut, le candidat ne sera pas en capacité de déposer sa candidature.

Un guide de création de l'Espace candidat est à disposition sur simple demande à l'adresse : ewa.mollois@ccca-btp.fr

■ Constitution du dossier de réponse

Le dossier complet de réponse comporte :

- **Le dossier candidature**
 - Une lettre de motivation du candidat incluant les argumentations permettant de valoriser sa demande à remplir directement sur la plateforme.
 - La candidature du candidat : son parcours, sa capacité à élaborer un plan d'actions de mise en œuvre du dispositif (technique, humaine, matérielle ...), sa proposition d'intégration de la candidature dans son projet d'établissement.
 - Le cahier des charges de l'appel à candidatures (paraphé et signé)
 - Un justificatif d'entrer dans au moins une des catégories d'éligibilité prévue à l'article 2 du présent cahier des charges. (base de données, fichier Excel, extrait YParéo...)

La partie II du présent cahier des charges – Spécificités de l'appel à candidatures – spécifie la « proposition de parcours et organisation » attendue pour cet appel à candidatures.

▪ Pièces administratives et financières à déposer dans l'espace Candidat

Il est précisé que ces pièces sont à déposer en une seule fois lors de la création du compte candidat et doivent être mises à jour annuellement. Ces pièces sont communes aux appels à projets et à candidature à savoir :

- La présentation de l'organisme
- Le projet d'établissement en cours
- Le dernier rapport d'activités
- Les statuts
- L'organigramme de la structure
- L'attestation de responsabilité civile du candidat
- L'extrait Kbis (ou déclaration d'activité ou d'association ou INSEE) du candidat
- Copie du résultat favorable de l'audit initial de la certification Qualiopi

D'autres documents peuvent être demandés selon la nature de l'appel à candidatures, il convient, le cas échéant, de se rapporter à la partie II du présent cahier des charges – Spécificités de l'appel à candidatures.

L'ensemble des pièces administratives, financières et le dossier de candidature sont à charger

sur le site www.appels-a-projets@cccabtp.fr dans l'appel à candidatures concerné ainsi que sur l'espace candidat.

5 – Le dispositif

L'accompagnement des lauréats pourra prendre deux formes :

- L'accès à une **assistance à maîtrise d'ouvrage** pilotée par le CCCA-BTP, pour aider les lauréats à mettre en œuvre leur candidature

ou

- **Accompagnement direct** du CCCA-BTP.

Cet accompagnement pourra s'illustrer à travers deux modalités :

- Le versement d'une subvention pour mettre en œuvre le dispositif dans le cadre de la candidature ;

Et/ou

- La mise à disposition de réalisation du CCCA-BTP (modules pédagogiques, vidéos, documentation, kit méthodologique etc.)
- Et/ou l'apport d'une expertise métier directement détenu par le CCCA-BTP (apporter des préconisations, analyser la pertinence entre les contenus métiers proposés et les référentiels en vigueur etc.)

La modalité choisie pour cet appel à candidatures est spécifiée dans la partie II Spécificités de l'appels à candidatures.

6 – Notifications et conventionnement

Après décision du conseil d'administration, les lauréats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les modalités d'accompagnement prévus par le CCCA-BTP.

Dans le cas de l'accompagnement direct du CCCA-BTP, une convention de subventionnement sera établie avec chaque lauréat et avant tout engagement opérationnel.

Elle précisera notamment les éléments suivants :

- Les objectifs et indicateurs du dispositif
- Les modalités de déploiement du dispositif
- Le suivi du dispositif
- Les engagements du bénéficiaire
- Les actions de communication du dispositif
- Les garanties administratives
- Les données personnelles
- Les manquements, inexécutions, litiges
- Les pièces jointes diverses (planning de l'action, équipe projet, budget prévisionnel etc...)
- Et tout autre élément spécifique à l'accompagnement nécessitant une formalisation et un engagement conjoint.

■ Les dossiers non sélectionnés

Après décision du Conseil d'administration, les candidats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les raisons motivant la non-sélection de leur projet, afin de les orienter dans la perspective de réponses aux futurs appels à candidatures du CCCA-BTP.

7 – Déontologie et responsabilité

■ Transparence, régularité et égalité de traitement

Les documents transmis dans le cadre des appels à candidatures sont soumis à la plus stricte confidentialité et ne sont utilisés que pour la bonne marche du processus de sélection.

Les candidats, les termes des discussions, épreuves et échantillons intermédiaires d'un candidat restent confidentiels et non communiqués par le CCCA-BTP aux autres candidats.

Les échanges sont menés dans le respect des principes d'égalité de traitement entre candidats. Aucune prise de contact n'est autorisée directement avec les membres de la commission de pré-sélection, les GTP ou les Conseil d'administration après le dépôt des candidatures pour garantir l'égalité et l'unicité de traitement des candidats et une mutualisation optimale des questions-réponses.

■ Responsabilité

Le CCCA-BTP ne saurait en aucune circonstance être tenu responsable, sans que cette liste soit limitative de :

- La transmission et/ou de la réception de toute donnée et/ou information sur Internet ;
- Tout dysfonctionnement du réseau Internet empêchant le bon déroulement de l'appel à projets ;

- La perte ou de l'altération de toute information ou donnée ;
- La contamination virale du matériel informatique du candidat ;
- D'une indisponibilité temporaire, partielle ou totale, du site Internet notamment en cas de maintenance du site Internet ou du serveur sur lequel il est hébergé ;
- Toute défaillance technique, matérielle et logicielle de quelque nature, ayant empêché ou limité la possibilité pour le candidat de participer à l'appel à projets.

Il est précisé que le CCCA-BTP ne peut être tenu responsable de tout dommage direct ou indirect issu d'une interruption, d'un dysfonctionnement quel qu'il soit, et ce pour quelque raison que ce soit, en lien avec l'utilisation d'un service de communication en ligne.

Il appartient à tout candidat d'adopter toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données et/ou logiciels stockés sur son équipement informatique contre toute atteinte et actes de piraterie.

PARTIE II

BTP-BTP « Bien dans ta peau – Bien dans ton poste »

1 – L'appel à candidatures

■ Contexte

« **BTP-BTP : Bien dans Ta Peau, Bien dans Ton Poste** » est un dispositif basé sur la sensibilisation des apprentis des organismes de formation en apprentissage sur l'importance du bien-être personnel et professionnel.

BTP- BTP a été construit pour être développé en deux niveaux : **un premier niveau** national piloté par le CCCA BTP sous forme de séminaire dans le but de le déployer à un **niveau régional et local** par de multiples actions dans des domaines aussi variés que l'alimentation, l'hygiène, l'alerte sur les conduites à risque, l'inclusion et la sociabilisation, la pratique d'activités physiques et sportives.

C'est dans ce cadre et afin de valoriser les actions locales engagées ou d'inciter les organismes de formation en alternance à s'engager dans une démarche de prévention par l'activité physique que le CCCA BTP propose cet appel à candidatures.

Pour rappel, l'activité physique sous toutes ses formes (la compétition, l'entretien de soi, la découverte de nouvelles activités, ...), est une entrée privilégiée pour développer l'ensemble des axes du dispositif BTP-BTP. Il permet d'aborder de manière transversale l'ensemble des domaines ciblés, il permet de valoriser la santé par un ensemble de connaissances techniques (anatomie, motricité,) et des apports pratiques en renforcement du corps et en maîtrise des postures.

Par ailleurs, la préparation mentale connaît un développement croissant. Au départ réservée aux sportifs professionnels, elle a vite gagné le milieu des entreprises et des structures désirent améliorer leur performance. L'organisation d'actions basées sur de la préparation mentale peut s'orienter vers une multitude de thèmes comme la performance, le développement personnel de l'apprenant, la connaissance de soi ou la confiance en soi. Autant d'axes qui peuvent permettre aux apprenants de se sentir **bien dans leur peau et par élargissement bien dans leur poste**.

En résumé, la préoccupation du bien-être de l'apprenti dans son quotidien et dans son entreprise est le fil conducteur de BTP-BTP.

La ligne directrice du dispositif proposé s'oriente autour de :

- L'amélioration de la santé physique et mentale de l'apprenti par l'activité physique, sportive et/ou la préparation mentale
- La valorisation de l'employabilité de l'apprenti par la maîtrise de sa mise en sécurité ;
- La perception du corps de l'apprenti comme outil de la performance professionnelle ;
- L'adaptabilité de l'apprenti par un dispositif de préparation spécifique à la maîtrise et à la connaissance de soi.

■ Finalités, objectif

Les **finalités** de l'appel à candidatures sont les suivantes :

- Développer les compétences en S&ST des formateurs des organismes de formation pour le **bénéfice des apprentis** et notamment la PRAP ;
- Développer par l'activité physique et la préparation mentale chez les apprentis des réflexes de protection afin de garantir sa santé tout au long de sa vie professionnelle ;
- Intégrer par le biais du sport (E.P.S et/ou activité extra formation) une culture de la santé et de l'entretien de soi dans l'organisme de formation ;
- Intégrer par le biais de la préparation mentale, une culture de connaissance et de confiance en soi dans l'OF-A, dans l'entreprise et dans son quotidien.
- Mettre à disposition de tous (apprentis, maîtres d'apprentissage, personnels de l'OF.A bénéficiaire) un contenu mutualisable valorisant la pratique de l'activité physique comme vecteur de bien-être.

L'**objectif** de cet appel à candidatures est de permettre aux OF-A aux métiers du BTP de **s'engager dans un dispositif de sensibilisation à la santé et sécurité au travail positionné sur la pratique physique et la préparation mentale en intégrant une culture de la prise en compte des besoins professionnels personnels** (notamment physiques et physiologiques).

Ce dispositif comporte un ensemble d'actions intégrant à la fois les formateurs en leur permettant une montée en compétences dans le domaine de la santé et de la préparation mentale mais aussi les apprentis et les maîtres d'apprentissage en leur permettant par le biais de l'activité physique (activité physique et sportive, sport, E.P.S) de développer une culture de la prévention

Le dispositif s'appuie sur un ensemble d'actions ciblées (nutrition / activité physique et sportive / addictions / pratiques professionnelles/ module connaissance de soi) permettant d'aborder l'ensemble des champs propres au bien-être de l'apprenti dans sa vie professionnelle et personnelle.

Ces actions comportent des passerelles soit du domaine professionnel vers le quotidien de l'apprenti soit des habitudes quotidiennes de l'apprenti vers le domaine professionnel.

■ Les attendus de l'appel à candidatures

En répondant à l'appel à candidatures l'organisme de formation en apprentissage (OF.A) doit s'engager à :

- Construire un ensemble d'actions (avec ses indicateurs de réussite), basées sur la pratique physique et/ou la préparation mentale, visant à protéger l'intégrité physique et morale de l'apprenti dans son milieu professionnel ;

- S'appuyer sur la valorisation de la pratique du sport (activité sportive) dans l'organisme de formation mais aussi en dehors du temps de formation comme outil incontournable d'une bonne santé physique et morale ;
- Développer des actions visant à favoriser l'adaptabilité de l'apprenant en utilisant les activités physiques et la préparation mentale dans le cadre de la connaissance de soi et de la confiance en soi ;

Ces éléments, complémentaires aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans la partie I du présent cahier des charges permettront d'évaluer et sélectionner les candidats.

2– Durée de l'appel à candidatures

L'appel à candidatures est ouvert pour une période d'un mois.

Il sera automatiquement reconduit tout le long de l'année jusqu'à consommation de l'enveloppe totale affectée à cette thématique (2 M€).

3 – Le Dispositif d'accompagnement

Le CCCA-BTP a prévu un budget global de 2 M€ pour cet appel à candidatures.

Afin d'accompagner les lauréats, le CCCA-BTP mettra à disposition les ressources déjà produites et constituant le dispositif BTP-BTP (ressources pédagogiques, films, méthodologie...) ainsi que l'expertise de sa direction des politiques de formation et de l'innovation pédagogique.

Un accompagnement est mis en place et vise à :

- Garantir l'orientation pédagogique et la finalité des plans d'actions attendus en cohérence avec les orientations des partenaires sociaux du bâtiment ou des travaux publics ;
- Apporter des préconisations sur les problématiques rencontrées ;
- Valider la pertinence entre les contenus métiers proposés et les référentiels en vigueur ;
- Apporter une expertise sur la conception et la mise en œuvre des actions projetées ;
- S'assurer de la pertinence des actions par rapport à la philosophie de BTP-BTP (cf. Contexte) ;
- Accompagner à la transcription du dispositif au sein de l'OF.A afin de garantir un dispositif en adéquation avec BTP-BTP.

Le CCCA-BTP, dans le cadre de cet appel à candidatures, accompagnera **un maximum de 20 sites de formation (50 000€ - cinquante mille euros maximum par site) mettant en œuvre le dispositif** proposé par le CCCA-BTP, intégrant les actions en lien avec BTP-BTP et/ou en les améliorant.

Ce financement ne prend pas en charge la réalisation de travaux, l'achat d'équipements ou de mobiliers.

4 – Communication des dossiers

Les candidatures devront impérativement être déposées complètes sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr avant la date et l'heure d'échéance prévues pour chaque appel à candidatures.

Après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges et sur la plateforme, aucun dépôt ne pourra être fait, la plateforme ne l'autorisant pas. Aucun dossier envoyé par mail ne sera téléchargé ni étudié.

Les documents financiers et administratifs demandés dans le cahier des charges et dans l'Espace candidat devront être déposés soit sur l'Espace candidat du candidat sur la plateforme d'appels à projets soit dans le dossier projet remis sur la plateforme. Chaque candidat devra créer son Espace candidat pour pouvoir candidater aux appels à candidatures du CCCA-BTP.

Un guide de création de l'Espace candidat est à disposition sur simple demande à l'adresse :

ewa.mollois@ccca-btp.fr

La date et l'heure ultimes de dépôt des dossiers de la première vague (projet, annexes et documents financiers et administratifs) sont fixées au :

Le 24 FEVRIER 2023 AVANT 20 HEURES.

Les dossiers seront étudiés au fur et à mesure de leur arrivée et respecteront les phases de sélection précisées dans la partie I du présent cahier des charges.

Le CCCA-BTP garantit une égalité de traitement pour les questions et les réponses. Le candidat dispose de deux FAQ sur la plateforme d'appels à projets : une FAQ d'ordre général, la seconde spécifique par appel à candidature. Toutes les questions devront être posées sur la plateforme d'appels à projet, les réponses apportées le seront également.

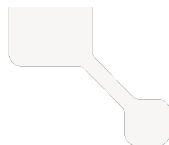
Une Hot Line est mise à disposition pour toutes les questions logistiques et administratives liées aux appels à projets et aux appels à candidatures :

01.40.64.26.76

Du lundi au vendredi – 09h00 – 12h00 – 14h00 – 17h00

DES LE PROCESSUS DE SELECTION LANCEE AUCUNE REPONSE ORALE SUR LES PROJETS ET CANDIDATURES NE SERA DONNEE

Pour rappel les critères d'éligibilité, recevabilité et sélection sont précisés dans ce cahier des charges.



RENDEZ-VOUS SUR :

www.appels-a-projets-cccabtp.fr

Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP

19, rue du Père Corentin
75 014 Paris

**Direction des Appels à Projets et des
Expérimentations
(DAPEX)**

Isabelle JOUANIN-PERIN
Directrice des Appels à projets et des Expérimentations

01 40 64 26 92 / 06 78 03 27 97 | ijouaninperin@ccca-btp.fr
CCCA-BTP 19 rue du Père Corentin
75680 PARIS CEDEX 14



www.ccca-btp.fr

