



**Accompagnement  
des jeunes en entrée et  
en sortie de formation**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

# Appel à candidatures

**Accompagnement des jeunes  
en entrée et sortie de formation**



# SOMMAIRE

1. **PRÉSENTATION DU CCCA-BTP**
2. **OBJECTIF ET DURÉE DE L'APPEL À CANDIDATURES**
3. **BÉNÉFICIAIRES - PROCESSUS D'ÉVALUATION ET DE SÉLECTION**
4. **CONSTITUTION DES DOSSIERS DE RÉPONSES**
5. **NOTIFICATION- CALENDRIER ET CONTACTS**



## 1. Présentation du CCCA-BTP

---

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP au diplômes et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Un plan de relance ambitieux

La crise sanitaire sans précédent a un fort impact sur l'économie nationale et particulièrement sur l'écosystème de l'apprentissage BTP. Pour limiter les conséquences de cette crise, le CCCA-BTP s'est doté d'un plan de relance ambitieux et un budget à la hauteur des ambitions. C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP lance cet appel à candidatures :

« **Accompagnement des jeunes en entrée et sortie de formation** »



## 2 - Objectifs et durée de l'appels à candidatures

---

L'objectif de cet appel à candidatures est de favoriser l'adéquation entre le projet du jeune et le besoin de l'entreprise au travers d'un accompagnement collectif et individualisé des apprentis, sur les techniques de recherche d'emploi ; ceci, afin de garantir leur bonne intégration dans l'entreprise.

Le dispositif s'appuiera sur des solutions digitales et présentiels avec la mise en place d'ateliers de techniques de recherche d'emploi pour le compte de vos établissements de formation.

Les résultats attendus sont notamment de :

- Augmenter le taux d'intégration des jeunes en contrat d'apprentissage au sein des entreprises ;
- Accroître le taux d'insertion professionnel des jeunes en entreprise à l'issue de leur formation.

**Objet :**

**Trois axes d'accompagnement**

- Accompagner les jeunes entrant en formation dans leur montée en compétences avant leur intégration au sein d'une entreprise formatrice.
- Accompagner les jeunes diplômés dans leur insertion professionnelle au sein des entreprises du BTP.
- Accompagner les jeunes sans affectation scolaire (collégien, lycéen et étudiant), ou en désaccord avec la filière proposée, dans leurs démarches pour trouver une solution via la voie de l'apprentissage BTP.

**Objectif :**

- Mettre en place d'ateliers collectifs et individualisés en présentiel et en distanciel, animés sur le thème de la recherche d'une entreprise par un jeune : définir et s'approprier son projet professionnel, rédiger son CV et sa lettre de motivation, simuler un entretien d'embauche, optimiser son réseau et rechercher un emploi, sont autant de thèmes abordés dans le cadre d'Ateliers de maîtrise des Techniques de Recherche d'Emploi (ATRE).



## 3 - Bénéficiaires - Processus d'évaluation et de sélection

---

### Bénéficiaires, critères d'éligibilité et de recevabilité :

Cet appel à candidatures est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage préparant aux métiers du BTP. Les organismes de formation en apprentissage peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation et doivent répondre aux conditions suivantes :

L'organisme de formation doit :

- Pouvoir démontrer un nombre minimal d'au moins 50 jeunes en apprentissage aux métiers du BTP et au moins une section dans les premiers niveaux de formation ;
- Avoir au moins 50 % des jeunes formés en apprentissage aux métiers du BTP
- Placer à minima 75 % des jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises du BTP

De plus, seuls les dossiers de candidatures complets et déposés sur la plateforme entre le **02 mars et le 31 mars 2021 jusqu'à 18H00** seront examinés.

### Modalités de sélection et budget :

Dès la parution de l'appel à candidatures, l'organisme de formation adresse au CCCA-BTP son dossier de candidature (cf. Partie 4 Constitution du dossier).

Une commission de sélection se réunira pour évaluer l'éligibilité et la recevabilité de la demande.

Les organismes de formation retenus seront ceux qui répondront aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans ce cahier des charges.

Un maximum de 100 (cent) organismes de formation candidats seront retenus. Ceux-ci auront à leur disposition **une enveloppe de 20 000 € TTC\*** pour organiser, avec le prestataire de leur choix, des ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) en présentiel ou distanciel, à destination des jeunes :

- Thème 1 : Construire et valoriser son projet professionnel
- Thème 2 : Savoir rédiger son CV
- Thème 3 : Se préparer à un rendez-vous et réussir son entretien
- Thème 4 : Comment utiliser son réseau personnel pour sa recherche d'entreprise ?

Le CCCA-BTP remboursera l'organisme de formation sur présentation des factures et d'un reporting de mesure de la satisfaction des jeunes concernés par l'opération ; le taux minimal de satisfaction devra être d'au moins 50 %.

Au cas où les candidatures reçues et recevables ne permettraient pas la consommation de la totalité du budget, une seconde vague pourrait être organisée.

***\*dans la limite de la consommation totale du budget dédié de 2 millions d'euros (deux millions d'euros) à l'appel à candidature.***



## Durée :

Cet appel à candidatures est ouvert du **02 mars au 31 mars 2021 jusqu'à 18H00**.

## 4 - Constitution des dossiers de réponse

---

Les organismes candidats fourniront les documents et informations suivants

- Une lettre de motivation du candidat incluant les argumentations permettant de valoriser sa demande
- La proposition de parcours et son organisation (présentiel, virtuel, ...)
- Le projet d'établissement en cours
- Profil général de l'organisme à préciser dans la rubrique « Espace candidat » de la plateforme [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)
  - Raison sociale, Siret, numéro de déclaration d'activité, coordonnées postales et mail
  - Effectifs de la structure : permanents et vacataires
  - Effectifs apprentis, filières, niveau de formation, diplômes
  - Secteurs et domaines d'intervention
  - Label, normes (ISO, Qualiopi, ISQ, OPQF...)
  - Lieux d'intervention

Le dossier de candidature complet doit être déposé sur la plateforme appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse suivante : [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)

**Tout dossier de candidature transmis incomplet ne sera pas examiné**



## 5 - Notification - Calendrier et Contacts

---

La phase de sélection s'étendra du **1er avril au 30 avril 2021**.

Les organismes de formation sélectionnés recevront une notification officielle d'attribution du financement du CCCA-BTP au plus tard début mai.

Une convention de financement leur sera alors adressée pour signature.

De la même manière les organismes de formation non sélectionnés seront informés début mai.

Pour toute information relative à la création de votre compte candidat et au dépôt de votre dossier sur la plateforme appels à projets :

Mélanie Gilland – [melanie.gilland@ccca-btp.fr](mailto:melanie.gilland@ccca-btp.fr)

Un guide d'utilisation de la plateforme et de création de votre espace candidat vous sera envoyé sur simple demande.





## **Accompagnement des jeunes en entrée et en sortie de formation**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

**Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP**  
19, rue du Père Corentin  
75 014 Paris

**[www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)**

**[www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr)**

