

# Appel à candidatures

---

Développer les entreprises  
formatives/apprenantes, en favorisant  
l'accompagnement innovant des actions  
auprès des maîtres d'apprentissage,  
l'accueil des apprentis et la montée en  
compétences

# SOMMAIRE

- 1 **PRÉSENTATION** DU CCCA-BTP
- 2 **FINALITÉS, OBJECTIF ET DURÉE** DE L'APPEL À CANDIDATURES
- 3 **BÉNÉFICIAIRES - PROCESSUS D'ÉVALUATION ET DE SÉLECTION**
- 4 **CONSTITUTION** DES DOSSIERS DE RÉPONSES
- 5 **NOTIFICATION - CALENDRIER ET CONTACTS**

## 1. Présentation du CCCA-BTP

---

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP au diplômes et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Depuis 2019, le CCCA-BTP finance l'innovation et l'expérimentation grâce aux appels à projets. Sur la période 2019/2020, 55 projets ont été financés pour près de 10 M€.

En complément de ces actions soutenant le développement de la formation professionnelle initiale, notamment de l'apprentissage et de la formation continue aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, le CCCA-BTP organise des appels à candidatures permettant de financer,

via des subventions ou des assistances à maîtrise d'ouvrage, des actions d'accompagnement pour les organismes de formation du BTP.

C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP lance cet appel à candidatures ayant pour objet de :

**« Développer les entreprises formatives/apprenantes, en favorisant l'accompagnement innovant des actions auprès des maîtres d'apprentissage, l'accueil des apprentis et la montée en compétences »**

## **2 - Finalité, objectifs et durée de l'appels à candidatures**

La finalité de cet appel à candidatures est de renforcer la fonction tutorale et les relations Organisme de Formation en Apprentissage (OF.A)/Entreprise pour améliorer l'interactivité, la qualité de la formation et la prise en charges globale des apprenti(e)s et développer l'apprentissage BTP.

Le dispositif s'appuiera sur l'expérience des Organisme de Formation en Apprentissage aux métiers du BTP (pratiques et outils existants), sur les besoins des entreprises pour recruter, former et assurer une insertion professionnelle et sociale durable dans le secteur du BTP, identifié notamment par le Baromètre de la Vie en Entreprise (résultat disponible en suivant le lien <https://reperes.apprentissage-btp.com/> ) et sur la volonté forte de la profession de reconnaître et de mettre en valeur les compétences liées aux fonctions de tuteurs et de maîtres d'apprentissage (*avenant n°1 à l'accord des partenaires sociaux du BTP - les organisations syndicales d'employeurs et de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics - de juillet 2004, concernant la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des MA – l'avenant du 13 novembre 2008 étendu en 2010 et la création du CQP Maître d'apprentissage Confirmé en 1998 puis sa rénovation en 2020*).

### **■ Objectifs**

L'objet de cet appel à candidatures est de permettre aux Organisme de Formation en Apprentissage formant aux métiers du BTP de développer des actions auprès des entreprises et plus particulièrement des Maîtres d'apprentissage dans une ou deux des trois sous thématiques :

1. **Le renforcement de la relation avec l'entreprise dans le cadre d'un dispositif d'accompagnement global.**
  - ✦ L'objectif est d'améliorer, redéfinir le processus, la stratégie d'accompagnement global des Maîtres d'apprentissage de l'aide à la planification des activités des apprentis en entreprise jusqu'à l'évaluation de celui-ci en passant par le suivi de son parcours
2. **La formation et/ou la certification des Maîtres d'apprentissage via le CQP Maître d'apprentissage confirmé.**
  - ✦ L'objectif est de développer la formation des Maîtres d'apprentissage et la certification sur l'ensemble du territoire, à partir des Organisme de Formation en Apprentissage partenaires existants et de nouveaux Organisme de Formation en

Apprentissage sur la base du cahier des charges du dispositif de formation et du référentiel de certification.

**3. Le renforcement de l'engagement des Maîtres d'apprentissage pour en faire de véritables ambassadeurs de l'apprentissage.**

- ✦ L'objectif est d'aboutir à un engagement durable des chefs d'entreprises et des maîtres d'apprentissage dans la formation par l'apprentissage et d'en faire des promoteurs / ambassadeurs.

**■ Les attendus de l'appel à candidatures**

L'Organisme de Formation en Apprentissage candidat doit présenter une argumentation sur les actions qu'il pourrait déployer, avec l'aide du CCCA-BTP, afin d'obtenir les résultats escomptés, par thématique notamment celles citées ci-dessous :

- 1. La mise en place de parcours d'accompagnement** en intégrant différentes actions dès les premiers contacts avec une traçabilité et un accompagnement individualisé : avant signature, pendant la formation de l'apprenti mais aussi en fin de contrat
  - Exemple d'actions du parcours : Procédure d'accueil (accompagnement de l'entreprise pour accueillir le jeune), Procédure de recrutement (accompagnement de l'entreprise pour recruter), visite en entreprise, rencontre à l'Organisme de Formation en Apprentissage (différentes réunions), utilisation des outils de suivi, signature de la charte de l'alternance, élaboration du plan de formation, évaluation CCF, utilisation de NPA Net Parcours BTP ...
- 2. La mise en place d'action de formation pour les Maîtres d'apprentissage et /ou leur certification** dont les objectifs principaux sont :
  - Améliorer la qualité de l'accueil, de la formation et de l'accompagnement du jeune en entreprises pour réussir le contrat d'apprentissage.
  - Favoriser l'intégration rapide et durable des jeunes dans les entreprises du BTP
  - Renforcer l'efficacité du partenariat entre les entreprises et les organismes de formation
  - Obtenir la reconnaissance dès que possible par le CQP Maître d'apprentissage confirmé
- 3. La mise en place de dispositifs de valorisation et de fidélisation des Maîtres d'apprentissage tels que :**
  - Proposition d'actions marketing pour améliorer l'expérience client (Maître d'apprentissage): gamification (ex : micro challenge entre les Maître d'apprentissage par élection du meilleur Maître d'apprentissage), création de pack de services en fonction des typologies de Maître d'apprentissage (en fonction de la taille d'entreprise, métier, secteur géographique, ...), création de communautés, enquêtes de satisfaction des Maîtres d'apprentissage, donner la parole aux Maîtres d'apprentissage en tant qu'ambassadeur de l'apprentissage (valorisation de la formation des Maîtres d'apprentissage, de la formation par le biais de l'apprentissage, de la relation avec l'OFA, ...).

- Proposition de dispositif ou méthodologie de suivi de la relation client pour disposer d'un fichier actualisé, permettant de segmenter les actions marketing (multicanal, ...) et commerciales (opérations de phoning, visites en entreprise, ...) et également cibler les services adaptés aux attentes des entreprises et Maîtres d'apprentissage. La gestion de la relation entreprises pourra s'appuyer sur un outil CRM ou tout autre progiciel de gestion de l'alternance, comme YPAREO.
- Proposition de mise en place d'actions de montée en compétence des équipes commerciales sur la valorisation de la formation et certification dans leur parcours de maître d'apprentissage.

Sur l'ensemble de ces axes, les actions engagées porteront sur la stratégie, l'organisation, la formalisation mais aussi sur l'amélioration ou la production d'outils, de services, de supports pour réussir en intégrant notamment les apports du numérique, par exemple :

- o Pour la formation et la certification : supports d'animation, capsule LMS (intégrable sur APTYCE, le LMS du CCCA-BTP) ...
- o Pour la connaissance des publics : Fichier qualifié en utilisant les fonctionnalités du progiciel de gestion de l'alternance YPAREO par exemple.
- o Pour les outils d'accompagnement : des outils pour les visites en entreprises (avant, pendant et après), ...
- o Pour le marketing et commercial : supports de communication, plan d'actions, ...

### **Ces éléments serviront de critères d'évaluation et de sélection des candidats**

#### **■ Propositions d'accompagnement**

En postulant à cet appel à **candidatures**, les organismes de formation sélectionnés bénéficieront d'un appui méthodologique national du CCCA-BTP par le biais d'une assistance à maîtrise d'ouvrage **et/ou** par un financement.

**Le nombre de jours d'assistance à maîtrise d'ouvrage** octroyé par organisme de formation mono site sélectionné n'excédera pas :

- 10 jours pour un sous-thème par site de formation
- 15 jours pour deux sous-thèmes par site de formation

**Le montant du financement** octroyé par organisme de formation mono site sélectionné n'excédera pas 15 jours-homme à raison de 350 € par jour-homme, soit au maximum 5 250 € par site, sur les bases du budget prévisionnel établi par l'Organisme de Formation en Apprentissage et validé par le CCCA-BTP.

La notification et le versement seront effectués, après présentation d'un bilan financier intermédiaire et final.

**Cet appel à candidatures a un budget maximum de 2,8M€.**

### 3 - Bénéficiaires - Processus d'évaluation et de sélection

---

#### **Bénéficiaires, critères d'éligibilité et de recevabilité :**

Cet appel à candidatures est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage préparant aux métiers du BTP. Les organismes de formation en apprentissage peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation et doivent répondre aux conditions suivantes :

L'organisme de formation doit :


- Pouvoir démontrer un nombre minimal d'au moins 50 jeunes en apprentissage aux métiers du BTP et au moins une section dans les premiers niveaux de formation ;
- Avoir au moins 50 % des jeunes formés en apprentissage aux métiers du BTP
- Placer à minima 75 % des jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises du BTP

De plus, seuls les dossiers de candidatures complets et déposés sur la plateforme entre le **19 avril 2021 au 19 mai 2021** inclus seront examinés.

#### **Modalités de sélection et budget :**

Dès la parution de l'appel à candidatures, l'organisme de formation adresse au CCCA-BTP son dossier de candidature (cf. Partie 4 Constitution du dossier).

Une commission de sélection se réunira pour évaluer l'éligibilité et la recevabilité de la demande.

-  **Les organismes de formation retenus seront ceux qui répondront aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans ce cahier des charges.**

**Durée :** Cet appel à candidatures est ouvert du **19 avril 2021 au 19 mai 2021** inclus.

### 4 - Constitution des dossiers de réponse

---

Les organismes candidats fourniront les documents et informations suivants

- Une lettre de motivation du candidat incluant les argumentations permettant de valoriser sa demande
- La ou les thématiques retenues, la proposition d'actions envisagées, les résultats des actions attendus, l'organisation prévues en précisant les ressources, moyens internes

- qui seront mobilisés et les compléments nécessaires (type d'accompagnement nécessaires - AMO et/ou subvention)
- Le projet d'établissement en cours
  - Profil général de l'organisme à préciser dans la rubrique « Espace candidat » de la plateforme [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)
    - Raison sociale, Siret, numéro de déclaration d'activité, coordonnées postales et mail
    - Effectifs de la structure : permanents et vacataires
    - Effectifs apprentis, filières, niveau de formation, diplômes
    - Secteurs et domaines d'intervention
    - Label, normes (ISO, Qualiopi, ISQ, OPQF...)
    - Lieux d'intervention

Le dossier de candidature complet (documents demandés dans l'espace candidat et documents demandés dans le cahier des charges) doit être déposé sur la plateforme appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse suivante : [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)

**Tout dossier de candidature transmis incomplet ne sera pas examiné**

## 5 - Notification - Calendrier et Contacts

---

La phase de sélection s'étendra du **19 mai 2021 au 19 juin 2021**.

Les organismes de formation sélectionnés recevront une notification officielle d'attribution du financement du CCCA-BTP au plus tard début juillet 2021.

Une convention de financement leur sera alors adressée pour signature.

De la même manière les organismes de formation non sélectionnés seront informés courant juin.

Par ailleurs un **webinaire d'information** sur cet appel à candidatures est organisé :

**Le 16 avril de 9h30 à 10h15**

Pour toute information relative à la création de votre compte candidat et au dépôt de votre dossier sur la plateforme appels à projets :

Mélanie GILLAND – [melanie.gilland@ccca-btp.fr](mailto:melanie.gilland@ccca-btp.fr)

Un guide d'utilisation de la plateforme et de création de votre espace candidat vous sera envoyé sur simple demande.



**Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP**

19, rue du Père Corentin

75 014 Paris

**[www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)**

**[www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr)**

