



**Soutien  
aux expérimentations  
pour développer les entrées  
permanentes de jeunes**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

# Appel à candidatures

**Garantir la réussite des entrées et sorties  
permanentes dans les organismes de formation en  
apprentissage aux métiers du BTP**



**Soutien  
aux expérimentations  
pour développer les entrées  
permanentes de jeunes**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

# SOMMAIRE

1. **PRÉSENTATION DU CCCA-BTP**
2. **OBJECTIF ET DURÉE DE L'APPEL À CANDIDATURES**
3. **BÉNÉFICIAIRES - PROCESSUS D'ÉVALUATION ET DE SÉLECTION**
4. **CONSTITUTION DES DOSSIERS DE RÉPONSES**
5. **NOTIFICATION- CALENDRIER ET CONTACTS**



## 1. Présentation du CCCA-BTP

---

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP au diplômes et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Un plan de relance ambitieux

La crise sanitaire sans précédent a un fort impact sur l'économie nationale et particulièrement sur l'écosystème de l'apprentissage BTP. Pour limiter les conséquences de cette crise, le CCCA-BTP s'est doté d'un plan de relance ambitieux et un budget à la hauteur des ambitions.

C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP lance un appel à candidatures « Entrées et sorties permanentes ».



# **Soutien aux expérimentations pour développer les entrées permanentes de jeunes**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
**CCCA-BTP**  
—  
ccca-btp.fr

## **2 - Objectifs et durée de l'appels à candidatures**

---

Le présent appel à candidatures a pour objet la réussite des entrées permanentes d'apprentis dans les organismes de formation formant aux métiers du BTP. En postulant à cet appel à candidatures, les organismes de formation sélectionnés bénéficieront d'un appui méthodologique national du CCCA-BTP par le biais d'une assistance à maîtrise d'ouvrage.

### **Les objectifs :**

- Accélérer la transformation des organismes de formation par l'adaptation ou le développement des diplômes et certifications professionnelles
- Garantir l'ouverture de section d'apprentis tout au long de l'année en tenant compte de leurs acquis
- Favoriser l'adéquation des besoins en formation des jeunes avec ceux des entreprises.

Cet appel à candidatures est divisé en quatre sous-thèmes :

1. Adapter l'organisation, notamment pédagogique, et les modalités de fonctionnement internes des organismes de formation du BTP ;
2. Élaborer une organisation efficace des diplômes et des certifications professionnelles (adaptation des durées de formation, choix des certifications professionnelles ...) ;
3. Assurer le sourcing des jeunes tout au long de l'année ;
4. Élaborer un processus permettant l'adéquation optimale des besoins des entreprises en lien avec ceux des apprentis (validation des acquis, cursus adaptés, modularisation, multimodalité, AFEST...).

### **Budget :**

Le budget alloué à cet appel à candidatures est de 5 millions d'euros (cinq millions d'euros)

### **Durée :**

Cet appel à candidatures est ouvert **du 02 mars au 31 mars 2021 jusqu'à 18H00.**



## **Soutien aux expérimentations pour développer les entrées permanentes de jeunes**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

**CCCA-BTP**  
—  
ccca-btp.fr

### **3 - Bénéficiaires - Processus d'évaluation et de sélection**

---

Cet appel à candidatures est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage préparant aux métiers du BTP. Les organismes de formation en apprentissage peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation et doivent répondre aux conditions cumulatives suivantes :

L'organisme de formation doit :

- Démontrer un nombre minimal d'au moins 50 jeunes en apprentissage et au moins deux sections dans les premiers niveaux de formation (niveaux 3 et 4),
- Former à un ou plusieurs métiers du BTP - tous les métiers du BTP sont concernés,
- Prouver que 75 % des apprentis préparant dans leur établissement une certification du Bâtiment ou des Travaux Publics, ont signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise du Bâtiment ou des Travaux Publics

#### **Modalités**

L'organisme de formation ne peut postuler au plus qu'à deux des quatre sous-thèmes suivants :

1. Adapter l'organisation, notamment pédagogique, et les modalités de fonctionnement internes des organismes de formation du BTP ;
2. Élaborer une organisation efficace des diplômes et des certifications professionnelles (adaptation des durées de formation, choix des certifications professionnelles ...) ;
3. Assurer le sourcing des jeunes tout au long de l'année ;
4. Élaborer un processus permettant l'adéquation optimale des besoins des entreprises en lien avec ceux des apprentis (validation des acquis, cursus adaptés, modularisation, multimodalité, AFEST...).

Le nombre de jours d'assistance à maîtrise d'ouvrage octroyé par organisme de formation mono site sélectionné n'excédera pas :

- 20 jours pour un sous-thème par site de formation
- 30 jours pour deux sous-thèmes par site de formation

#### **Processus**

Dès la parution de l'appel à candidatures (soit le 2 mars 2021), l'organisme de formation adresse au CCCA-BTP son dossier de candidature (cf. Partie 4 Constitution du dossier). Dès la fin du délai d'ouverture de l'appel à candidatures (soit le 30 mars 2021), une commission de sélection se réunira pour évaluer l'éligibilité, selon les critères ci-dessus ainsi que la qualité du dossier de candidature.

#### **Critères d'évaluation**

Les dossiers de candidatures seront examinés en fonction des critères d'évaluation suivants :

- Respect des éléments prescriptifs de l'appel à candidatures (cf. Bénéficiaires),
- Conformité des documents administratifs,
- Résultat financier du dernier exercice,
- Qualité et arguments développés dans la lettre de motivation.



## Soutien aux expérimentations pour développer les entrées permanentes de jeunes

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

### 4 - Constitution des dossiers de réponse

---

Les organismes candidats s'attacheront à présenter les documents et informations suivants :

- Une lettre de motivation précisant :
  - Les raisons de la candidature,
  - La perception du contexte,
  - Les objectifs et résultats attendus,
  - Les bénéfices pour l'organisme, les jeunes, les entreprises,
  - Et tout autre élément que le candidat souhaiterait porter à la connaissance du CCCA-BTP
- Un extrait du progiciel de gestion utilisé par l'organisme de formation (ex YParéo) précisant le nombre de jeunes préparant chacun des diplômes du BTP, l'IDCC des entreprises formatrices et le pourcentage des jeunes concernés ayant signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise du BTP
- Le projet d'établissement en cours
- Profil général de l'organisme à préciser dans la rubrique « Espace candidat » de la plateforme [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)
  - Raison sociale, Siret, numéro de déclaration d'activité, coordonnées postales et mail
  - Effectifs de la structure : permanents et vacataires
  - Effectifs apprentis, filières, niveau de formation, diplômes
  - Secteurs et domaines d'intervention
  - Label, normes (ISO, Qualiopi, ISQ, OPQF...)
  - Lieux d'intervention
- Documents administratifs
  - Bilan pédagogique du dernier exercice
  - Bilan financier du dernier exercice

Le dossier de candidature complet doit être déposé sur la plateforme appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse suivante : [www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr) après avoir créé votre espace candidat.

L'organisme de formation devra au préalable s'inscrire sur la plateforme pour être en capacité de charger ses documents et ainsi postuler à cet appel à candidature.

**Tout dossier de candidature transmis incomplet ne sera pas examiné**





## Soutien aux expérimentations pour développer les entrées permanentes de jeunes

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

### 5 - Notification- Calendrier et Contacts

---

La phase d'évaluation s'étendra du **1er avril au 30 avril 2021**. Les organismes de formation sélectionnés recevront une notification officielle du CCCA-BTP qui assurera la mise en relation entre les bénéficiaires et le ou les organismes choisis pour assurer le déploiement national des outils et méthodologies du CCCA-BTP.

Une convention de financement leur sera alors adressée pour signature.

De la même manière les organismes de formation non sélectionnés seront informés au plus tard début mai.

Pour tout complément d'information sur cet appel à candidatures, vous pouvez contacter :  
[cellule.aap@ccca-btp.fr](mailto:cellule.aap@ccca-btp.fr)

Pour toute information relative à la création du compte, à la connexion et au dépôt matériel de votre dossier sur la plateforme appels à projets, vous pouvez contacter :

Mélanie GILLAND  
[melanie.gilland@ccca-btp.fr](mailto:melanie.gilland@ccca-btp.fr)

Un guide d'utilisation de la plateforme et de création de votre espace candidat vous sera envoyé sur simple demande par mail.



## **Soutien aux expérimentations pour développer les entrées permanentes de jeunes**

Relance  
**apprentissage**  
**BTP** par le  
CCCA-BTP

  
CCCA-BTP  
—  
ccca-btp.fr

**Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP**  
19, rue du Père Corentin  
75 014 Paris

[www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr)  
[www.appels-a-projets-cccabtp.fr](http://www.appels-a-projets-cccabtp.fr)

