

Appel à candidatures

Cahier des charges

Développer les entreprises
formatives/apprenantes en favorisant
l'accompagnement innovant des actions
auprès des maîtres d'apprentissage,
l'accueil des apprentis et la montée en
compétences

SOMMAIRE

PARTIE I – Informations générales

- 1 PRÉSENTATION** DU CCCA-BTP
- 2 CONDITIONS D'ELIGIBILITE ET DE RECEVABILITE**
- 3 MODALITE** DE SELECTION
- 4 CONSTITUTION** DES DOSSIERS DE REPONSE
- 5 DISPOSITIF** D'ACCOMPAGNEMENT
- 6 NOTIFICATION ET CONVENTIONNEMENT**
- 7 DEONTOLOGIE ET RESPONSABILITE**

SOMMAIRE

PARTIE II – Spécificités de l'appel à candidatures

- 1 L'APPEL A CANDIDATURES**
- 2 DURÉE** DE L'APPEL A CANDIDATURES
- 3 DISPOSITIF SPECIFIQUE D'ACCOMPAGNEMENT**
- 4 COMMUNICATION** DES DOSSIERS

PARTIE I

Informations générales

1 – Présentation du CCCA-BTP

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis près de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP aux diplômes d'ingénieur et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Depuis 2019, le CCCA-BTP finance l'innovation et l'expérimentation grâce aux appels à projets.

En complément de ces actions soutenant le développement de la formation professionnelle initiale, notamment de l'apprentissage et de la formation continue aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, des appels à candidatures permettent aux organismes de formation du BTP d'accéder à des dispositifs financés par le CCCA-BTP.

Pour 2022, un budget de 10 M€ est consacré aux appels à candidatures.

C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP engage cet appel à candidatures ayant pour objet de :

Développer les entreprises formatives/apprenantes en favorisant l'accompagnement innovant des actions auprès des maîtres d'apprentissage, l'accueil des apprentis et la montée en compétences

Pilotage et coordination des appels à candidatures

Le pilotage stratégique des appels à projets et à candidatures est assuré par le Secrétaire Général du CCCA-BTP, la direction des Appels à Projets et des Expérimentations (DAPEX) pilote la structuration, l'organisation et la mise en œuvre des appels à projets et appels à candidatures en collaboration avec :

- Le pôle Finance et Sécurisation des risques (PFS),
- La direction des Affaires Juridiques et Vie Institutionnelle (DAJVI).

L'expertise Métiers est apportée par l'une ou/et l'autre des deux directions suivantes selon la thématique de l'appel à candidatures :

- La direction des Politiques de Formation et de l'Innovation Pédagogique (DPFIP),
- La direction du Marketing, du Développement et de l'Innovation Stratégique (DMDIS).

2 - Conditions d'éligibilité et de recevabilité

L'appel à candidature est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage préparant aux métiers du BTP. Ces derniers peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation.

■ Les critères de recevabilité :

Les projets reçus hors délais et/ou incomplets et/ou hors plateforme, ne respectant pas la liste des pièces demandées à l'article 4 du présent cahier des charges et dans l'espace candidat de la plateforme d'appels à projets, sont réputés irrecevables, et à ce titre ne seront pas analysés.

■ Les critères d'éligibilité :

L'OF-A candidat doit démontrer entrer dans au moins une des catégories suivantes :

- Soit, il justifie d'un nombre minimal de 50 jeunes en apprentissage aux métiers du BTP et d'au moins une section dédiée aux premiers niveaux de formation ;
- Soit, il compte au moins 50 % des jeunes formés en apprentissage aux métiers du BTP ;
- Soit, il place au moins 75 % des jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises du BTP.

3 – Modalités de sélection

■ Process global d'analyse, d'évaluation et de sélection des projets

1/ Une commission de présélection pluri-compétences

La commission de présélection est composée d'évaluateurs émanant de plusieurs directions du CCCA-BTP permettant une analyse et une évaluation complète. Ainsi chaque dossier est évalué en moyenne par quatre à six personnes représentant au-moins trois directions distinctes et à minima : la direction des Appels à Projets et des Expérimentations, la direction métier en charge de la thématique de l'appel à projets et le pôle performance et sécurisation dont l'expertise est essentiellement financière.

La commission de présélection procède à l'examen et à l'évaluation technique des candidatures et propose les résultats de cette étude au groupe de travail paritaire d'appel à projets (GTP AàP), ainsi tous les dossiers sont présentés en GTP.

Tous les dossiers sont évalués selon les critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés ci-dessus et sont présentés en GTP.

Les demandes de précisions éventuelles

Lors de la phase - 1/ Commission de présélection - la Direction des Appels à Projets et des Expérimentations se laisse l'opportunité de demander des précisions complémentaires aux candidats, en général sous format -mail-.

À l'issue de ces demandes de précisions complémentaires, les candidats sont invités à adresser par mail un dossier complémentaire qui sera réputé comme définitif. L'apport de précisions complémentaires doit permettre de mieux comprendre la candidature.

Les dossiers avec apports complémentaires seront de nouveau analysés par la commission de présélection avant d'être présentés en GTP pour avis.

2/ Un Groupe Technique Paritaire (GTP) à expertises multiples et ouvert sur l'extérieur

Le GTP est composé d'administrateurs du CCCA-BTP, en moyenne une dizaine de membres, complété par deux à trois structures extérieures invitées selon les thématiques des appels à projets et à candidatures, ainsi que les directions présentes lors des commissions de présélection. Le président et le secrétaire général du CCCA-BTP peuvent se joindre à cette instance. Le GTP donne son avis sur tous les projets recevables et éligibles. Ces avis argumentés peuvent être favorables ou défavorables et sont alors portés en Conseil d'administration.

Le contrôleur général de l'État et/ou le commissaire du gouvernement est invité à cette phase de sélection.

3/ Le Conseil d'administration

La Direction des Appels à Projets et des Expérimentations présente les candidatures vues en GTP et porte les avis du GTP en Conseil d'administration. En s'appuyant sur les avis et propositions du GTP, les membres du Conseil d'administration décident des candidatures à soutenir et leur financement ainsi que celles à exclure. Cette phase est la partie finale du processus de sélection qui entérine et officialise les résultats des appels à candidatures.



Schéma du processus de sélection



Échéances théoriques selon les périodes de l'année

Les organismes de formation retenus seront ceux qui répondront aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans le présent cahier des charges.

4 - Constitution des dossiers de réponse

Les réponses devront impérativement être déposées complètes sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr avant la date et l'heure d'échéance prévues pour chaque appel à candidatures.

Après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges et sur la plateforme, aucun dépôt ne pourra être fait, la plateforme ne l'autorisant pas. Aucun dossier envoyé par mail ni voie postale ne sera téléchargé ni étudié.

Les documents financiers et administratifs demandés par la plateforme (espace candidat) devront être déposés sur l'Espace candidat de la plateforme d'appels à projets. Les documents demandés dans le cahier des charges devront être envoyés avec le dossier de candidature.

Chaque organisme de formation en apprentissage aux métiers du BTP devra créer son Espace candidat pour pouvoir candidater aux appels à candidatures du CCCA-BTP. Cet Espace candidat devra être complété dans sa totalité. À défaut, le candidat ne sera pas en capacité de déposer sa candidature.

Un guide de création de l'Espace candidat est à disposition sur simple demande à l'adresse : ewa.mollois@ccca-btp.fr

■ Constitution du dossier de réponse

Le dossier complet de réponse comporte :

1. Le dossier candidature

- Une lettre de motivation du candidat incluant les argumentations permettant de valoriser sa demande
- Le candidat : son parcours, sa capacité à déployer le dispositif (technique, humaine, matérielle ...), sa proposition d'intégration de la candidature notamment dans son projet d'établissement
- Le cahier des charges de l'appel à candidatures (paraphé et signé)
- Un justificatif d'entrer dans au moins une des catégories d'éligibilité prévue à l'article 2 du présent cahier des charges. (base de données, fichier excel, extrait YParéo...)

La partie II du présent cahier des charges – Spécificités de l'appel à candidatures – spécifie la « proposition de parcours et organisation » attendue pour cet appel à candidatures.

2. Les pièces administratives et financières à déposer dans l'espace Candidat

Il est précisé que ces pièces sont à déposer en une seule fois lors de la création du compte candidat et doivent être mises à jour annuellement. Ces pièces sont communes aux appels à projets et à candidature à savoir :

- La présentation de l'organisme
- Le projet d'établissement en cours
- Le dernier rapport d'activités
- Les statuts
- L'organigramme de la structure
- L'attestation de responsabilité civile du candidat
- L'extrait Kbis (ou déclaration d'activité ou d'association ou INSEE) du candidat
- La copie du résultat favorable de l'audit initial de la certification Qualiopi.

D'autres documents peuvent être demandés selon la nature de l'appel à candidatures, il convient, le cas échéant, de se rapporter à la partie II du présent cahier des charges – Spécificités de l'appel à candidatures.

L'ensemble des pièces administratives, financières et le dossier de candidature sont à charger sur le site www.appels-a-projets-cccabtp.fr dans l'appel à candidatures concerné ainsi que sur l'espace candidat.

5 – Le dispositif

L'accompagnement des lauréats pourra prendre deux formes :

1. L'accès à une **assistance à maîtrise d'ouvrage** pilotée par le CCCA-BTP, pour aider les lauréats à mettre en œuvre leur candidature

ou

2. **Accompagnement direct** du CCCA-BTP.

Cet accompagnement pourra s'illustrer à travers deux modalités :

- ⇒ Le versement d'une subvention pour mettre en œuvre le dispositif dans le cadre de la candidature ;

Et/ou

- ⇒ La mise à disposition de réalisation du CCCA-BTP (modules pédagogiques, vidéos, documentation, kit méthodologique etc.)
- ⇒ Et/ou l'apport d'une expertise métier directement détenu par le CCCA-BTP (apporter des préconisations, analyser la pertinence entre les contenus métiers proposés et les référentiels en vigueur etc.)

La modalité choisie pour cet appel à candidatures est spécifiée dans la partie II Spécificités de l'appels à candidatures.

6 – Notifications et conventionnement

Après décision du conseil d'administration, les lauréats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les modalités d'accompagnement prévus par le CCCA-BTP.

Dans le cas de l'accompagnement direct du CCCA-BTP, une convention de co-financement sera établie avec chaque lauréat et avant tout engagement opérationnel.

Elle précisera notamment les éléments suivants :

- Les objectifs et indicateurs du dispositif
- Les modalités de déploiement du dispositif
- Le suivi du dispositif

- Les engagements du bénéficiaire
- Les actions de communication du dispositif
- Les garanties administratives
- Les données personnelles
- Les manquements, inexécutions, litiges
- Les pièces jointes diverses (planning de l'action, équipe projet, budget prévisionnel etc...)
- Et tout autre élément spécifique à l'accompagnement nécessitant une formalisation et un engagement conjoint.

■ Les dossiers non sélectionnés

Après décision du Conseil d'administration, les candidats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les raisons motivant la non-sélection de leur projet, afin de les orienter dans la perspective de réponses aux futurs appels à candidatures du CCCA-BTP.

7 – Déontologie et responsabilité

■ Transparence, régularité et égalité de traitement

Les documents transmis dans le cadre des appels à candidatures sont soumis à la plus stricte confidentialité et ne sont utilisés que pour la bonne marche du processus de sélection.

Les candidats, les termes des discussions, épreuves et échantillons intermédiaires d'un candidat restent confidentiels et non communiqués par le CCCA-BTP aux autres candidats.

Les échanges sont menés dans le respect des principes d'égalité de traitement entre candidats. Aucune prise de contact n'est autorisée directement avec les membres de la commission de pré-sélection, les GTP ou les Conseil d'administration après le dépôt des candidatures pour garantir l'égalité et l'unicité de traitement des candidats et une mutualisation optimale des questions-réponses.

■ Responsabilité

Le CCCA-BTP ne saurait en aucune circonstance être tenu responsable, sans que cette liste soit limitative de :

- La transmission et/ou de la réception de toute donnée et/ou information sur Internet ;
- Tout dysfonctionnement du réseau Internet empêchant le bon déroulement de l'appel à projets ;
- La perte ou de l'altération de toute information ou donnée ;
- La contamination virale du matériel informatique du candidat ;

- D'une indisponibilité temporaire, partielle ou totale, du site Internet notamment en cas de maintenance du site Internet ou du serveur sur lequel il est hébergé ;
- Toute défaillance technique, matérielle et logicielle de quelque nature, ayant empêché ou limité la possibilité pour le candidat de participer à l'appel à projets.

Il est précisé que le CCCA-BTP ne peut être tenu responsable de tout dommage direct ou indirect issu d'une interruption, d'un dysfonctionnement quel qu'il soit, et ce pour quelque raison que ce soit, en lien avec l'utilisation d'un service de communication en ligne.

Il appartient à tout candidat d'adopter toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données et/ou logiciels stockés sur son équipement informatique contre toute atteinte et actes de piraterie.

PARTIE II

Spécificités de l'appel à candidatures

Développer les entreprises
formatives/apprenantes en favorisant
l'accompagnement innovant des actions
auprès des maîtres d'apprentissage, l'accueil
des apprentis et la montée en compétences

1 – L'appel à candidatures

■ Contexte

La réussite de la formation en apprentissage dépend, en grande partie de la façon dont la personne en formation est accueillie, accompagnée, suivie, encouragée par son entreprise d'accueil à cheminer dans son projet.

Le rôle de l'entreprise et du Maître d'Apprentissage (MA) est un élément clé du dispositif d'apprentissage. C'est une fonction intégrée dans l'exercice quotidien de la responsabilité professionnelle qui suppose des compétences à acquérir, des outils et des supports ainsi que des conditions d'exercices favorables.

Dans le BTP, la volonté forte de la profession de reconnaître et de mettre en valeur les compétences liées aux fonctions de tuteurs et de maîtres d'apprentissage a conduit à la création d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de Maître d'Apprentissage Confirmé et à la signature d'un accord visant à former et certifier les MA.

Les interactions entre les OF.A et leurs entreprises sont au cœur du dispositif de montée en compétences des MA. Les relations entre un OF.A et les entreprises sont complexes et multiformes, complexes car il s'agit d'interactions entre des personnes et multiformes par la nature des situations de relations. C'est pour cela qu'il est nécessaire de les réinventer et de les adapter continuellement.

Cet appel à candidatures s'inscrit dans cette réflexion essentielle autour du renforcement de la fonction tutorale et des relations OF.A/entreprise pour améliorer l'interactivité et la qualité de la formation des apprentis.

■ Finalités et objectifs

La finalité de cet appel à candidatures est de renforcer la fonction tutorale et les relations OF.A/Entreprise pour améliorer l'interactivité, la qualité de la formation et la prise en charge globale des apprenti(e)s et développer l'apprentissage BTP.

L'objet de cet appel à candidatures est d'identifier les attentes, les besoins, les irritants des maîtres d'apprentissages afin de construire avec les équipes des OF.A leurs parcours puis d'envisager les services innovants à proposer, voire mettre en place des actions de formation et/ou de certification pour les maîtres d'apprentissage.

Il s'agit de réfléchir au statut de l'entreprise de formation apprenante, repenser la relation avec les entreprises et l'accompagnement des OF.A pour qualifier une offre de formation des apprentis globale et multimodale. Cette réflexion permettra de proposer une offre de services à

apporter aux entreprises (pédagogique, voire marketing et commercial) pour répondre aux besoins du territoire autour de la relation entre le OF.A et les Maîtres d'apprentissage.

Le point de départ de cette démarche est l'écoute des publics pour créer du lien entre leurs attentes et les enjeux d'une formation en alternance intégrative pour identifier les chantiers à mettre en place.

Il faudra analyser les besoins des entreprises et des MA pour construire avec eux de nouvelles modalités d'accompagnement, d'interactions avec l'OF.A et les apprenants dans lesquelles ils sont réellement parties prenantes. Ainsi, de nouveaux parcours d'accompagnement des MA pourront être déployés pour développer les entreprises formatives/apprenantes.

Il s'agit de travailler sur un dispositif de transformation en s'appuyant sur la relation entreprise/OF.A dans laquelle la formation et la certification des MA ne sont qu'un levier. L'objectif étant bien l'insertion socio-professionnelle durable des apprentis sur un territoire en plaçant l'OF.A comme un co-aménageur du territoire et l'entreprise au service de la réussite socio-professionnelle.

L'objectif est aussi de partager une vision commune pour faire participer l'ensemble des collaborateurs au changement. La démarche proposée vise à embarquer l'ensemble des protagonistes pour faire un projet commun et non pas une somme d'actions unitaires. Il s'agit d'innover dans l'approche par de la co-construction et de la recherche utilisateur.

■ Indicateurs de réussite

- **Les besoins des entreprises en matière d'accompagnement tutoral sont identifiés :**
 - Hétérogénéité des cibles (MA, apprentis, équipes OF.A ...).
 - Nombre d'enquêtes et d'entretiens conduits.
 - Production d'une synthèse identifiant les axes d'amélioration et les points de blocage potentiels.
- **Les contributeurs adéquats (MA, équipes des OF.A, apprentis ...) sont impliqués dans le projet :**
 - Les personnes impliquées sont représentatives du contexte (implication de MA) et sont correctement ciblées.
 - Le nombre de personnes impliquées dans la démarche d'innovation.
 - Les supports sont adaptés et permettent le bon déroulement du processus d'idéation.
- **Une feuille de route, sur les actions et services innovants à proposer est établie :**
 - Les besoins des tuteurs sont clairement identifiés.
 - Des personas, des parcours, des opportunités, des services utiles et des axes de travail sont produits.
 - Le plan marketing et communication à mettre en place est établi.

2- Durée de l'appel à candidatures

L'appel à candidatures est ouvert à partir du **14 SEPTEMBRE 2022** pour une durée d'un mois soit une échéance le **14 OCTOBRE 2022**. Il sera reconduit autant que nécessaire tout au long de l'année jusqu'à la consommation du budget dédié

3 – Le Dispositif

Le CCCA-BTP a prévu un budget global de 324.800 € pour cet appel à candidatures.

L'accompagnement du CCCA-BTP prendra la forme d'une assistance à maîtrise d'ouvrage pilotée par le CCCA-BTP, pour aider les lauréats à mettre en œuvre leur candidature. Le nombre de jours d'assistance à maîtrise d'ouvrage octroyé par organisme de formation sélectionné n'excédera pas 25 jours.

La démarche vise à faire un pas de côté pour définir les parcours d'accompagnement des maîtres d'apprentissage adéquats et les services innovants à proposer. Elle est composée de quatre grandes étapes :

- 1- Lancer et questionner
 - Identifier les risques et les leviers,
 - Démarche partagée,
 - Approche qualitative.
- 2- Préciser et analyser
 - Synthétiser les enseignements,
 - Recherche utilisateurs (MA, apprentis ...),
 - Approche quantitative, vision 360°.
- 3- Définir et préparer les « Strategy Days »
 - Programmer et organiser,
 - Méthode inclusive.
- 4- Animer et restituer
 - Formaliser et présenter la synthèse : feuille de route,
 - Partage de vision,
 - Embarquement des parties prenantes.

4 – Communication des dossiers

Les candidatures devront impérativement être déposées complètes sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr avant la date et l'heure d'échéance prévues pour chaque appel à candidatures.

Après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges et sur la plateforme, aucun dépôt ne pourra être fait, la plateforme ne l'autorisant pas. Aucun dossier envoyé par mail ne sera téléchargé ni étudié.

Les documents financiers et administratifs demandés dans le cahier des charges et dans l'Espace candidat devront être déposés soit sur l'Espace candidat du candidat sur la plateforme d'appels à projets soit dans le dossier projet remis sur la plateforme. Chaque candidat devra créer son Espace candidat pour pouvoir candidater aux appels à candidatures du CCCA-BTP.

Un guide de création de l'Espace candidat est à disposition sur simple demande à l'adresse :

ewa.mollois@ccca-btp.fr

La date et l'heure ultimes de dépôt des dossiers (projet, annexes et documents financiers et administratifs) sont fixées au :

14 OCTOBRE 2022 avant 20 heures.

Le CCCA-BTP garantit une égalité de traitement pour les questions et les réponses. Le candidat dispose de deux FAQ sur la plateforme d'appels à projets : une FAQ d'ordre général, la seconde spécifique par appel à candidature. Toutes les questions devront être posées sur la plateforme d'appels à projet, les réponses apportées le seront également.

Pour rappel les critères d'éligibilité, recevabilité et sélection sont précisés dans ce cahier des charges.



RENDEZ-VOUS SUR :

www.appels-a-projets-cccabtp.fr

Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP

19, rue du Père Corentin
75 014 Paris

**Direction des Appels à Projets et des
Expérimentations
(DAPEX)**



www.ccca-btp.fr

