

Appel à candidatures

**Développer la démarche de recrutement
des jeunes femmes dans le BTP**

SOMMAIRE

PARTIE I – Informations générales

1

PRÉSENTATION DU CCCA-BTP

2

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ ET RECEVABILITÉ

3

CRITÈRES ET PROCESSUS DE SÉLECTION

4

CONSTITUTION DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

5

DISPOSITIF PROPOSÉ PAR LE CCCA-BTP

6

MODALITÉS DE FINANCEMENT

7

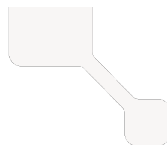
NOTIFICATION ET CONVENTIONNEMENT

8

PILOTAGE DES CANDIDATURES

9

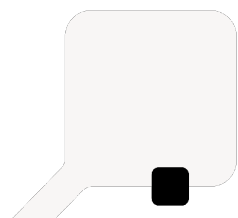
DÉONTOLOGIE ET PUBLICITÉ



SOMMAIRE

PARTIE II – Spécificités de l'appel à candidatures

- 1** L'APPEL À CANDIDATURES
- 2** DISPOSITIF PROPOSÉ PAR LE CCCA-BTP
- 3** PIÈCES SPÉCIFIQUES À L'APPEL À CANDIDATURES
- 4** DURÉE DE L'APPEL À CANDIDATURES
- 5** COMMUNICATION DES DOSSIERS



PARTIE I

Informations générales

1 – Présentation du CCCA-BTP

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est un organisme à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Outil des professionnels du secteur de la construction, il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics.

Géré et financé par les professionnels du bâtiment et des travaux publics eux-mêmes, le CCCA-BTP développe depuis plus de 80 ans une solide expertise pédagogique de l'alternance et fait de l'innovation un marqueur fort de son action, reconnue au niveau national et bien au-delà des frontières des professions du BTP.

Son ancrage paritaire le connecte directement aux réalités des métiers du bâtiment et des travaux publics et aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction sur leur territoire. Le CCCA-BTP crée les outils pédagogiques adaptés aux besoins des entreprises, à la montée en compétences des apprentis et aux nouvelles formes d'apprentissages (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, FOAD...). Il a également créé l'incubateur WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain.

Dans un environnement qui connaît une profonde mutation avec la mise en œuvre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, où les méthodes d'apprentissage se digitalisent et les attentes des publics (entreprises, jeunes, salariés...) se diversifient, où la logique de marché s'impose et s'imposera plus que jamais, le CCCA-BTP met son expertise à disposition de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics (partenaires sociaux, organismes de formation...).

L'expertise du CCCA-BTP en fait un acteur unique et un interlocuteur privilégié, capable d'accompagner l'ensemble des acteurs du secteur de la construction, pour former les apprenants aux métiers du BTP et répondre aux besoins en compétences et qualifications professionnelles des entreprises du secteur de la construction et anticiper les évolutions à venir.

Il accompagne notamment les organismes de formation, pour développer et promouvoir leur activité et accroître leur performance. Pour exercer ses missions, le CCCA-BTP dispose d'une cotisation versée chaque année par les entreprises du BTP. Le dispositif de formation professionnelle initiale par l'apprentissage aux métiers du BTP pour les jeunes de 15 à 29 ans comporte plus de 100 diplômes du CAP aux diplômes d'ingénieurs et des titres professionnels, dans une trentaine de métiers du BTP.

Depuis 2019, le CCCA-BTP finance l'innovation et l'expérimentation grâce aux appels à projets.

En complément de ces actions soutenant le développement de la formation professionnelle initiale, notamment de l'apprentissage et de la formation continue aux métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, des appels à candidatures permettent aux organismes de formation du BTP d'accéder à des dispositifs financés par le CCCA-BTP.

En **2023**, le budget dédié au financement des appels à projets et appels à candidatures s'élève à :

- Appels à projets (hors Investissements innovants) : 12 M€
- Appels à projets Investissements innovants : 25 M€
- Appels à candidatures : 12 M€

En 2023, le montant total du budget alloué à l'ensemble des modalités de financement s'élève à 49 M€.

C'est dans ce contexte que le CCCA-BTP engage cet appel à candidatures ayant pour objet de :

« Développer la démarche de recrutement des jeunes femmes dans le BTP »

■ Définitions

Candidature : Proposition, par le candidat, de déploiement du dispositif du CCCA-BTP dans les documents remis en réponse à l'appel à candidatures.

Productions : Tous documents, rapports, schémas, analyses, études, créations, innovations brevetables ou non, marques protégeables ou non, procédés, produits, savoir-faire, maquettes, matériel, essais, échantillons, prototypes, logiciels, programmes et développements informatiques, spécifications, bases de données, données, dessins, informations, dénominations, logos, signes distinctifs, quels que soient leur nature, leur forme et leur support, entrant ou non entrant dans le champ de la propriété intellectuelle, industrielle et/ou par le droit d'auteur, du CCCA-BTP.

Résultats : Atteinte des objectifs du dispositif.

Indicateurs de réussite : Donnée quantifiable déterminée par le CCCA-BTP afin d'évaluer si le Déploiement mis en œuvre est efficace.

■ Pilotage et coordination des appels à candidatures

Le pilotage stratégique des appels à projets et à candidatures est assuré par le Secrétaire Général du CCCA-BTP, la direction des Appels à Projets et des Expérimentations (DAPEX) pilote la structuration, l'organisation et la mise en œuvre des appels à projets et appels à candidatures en collaboration avec :

- Le pôle Sécurisation et financements (PSF)
- La direction des Affaires Juridiques et Vie Institutionnelle (DAJVI).

L'expertise Métiers est apportée par l'une ou/et l'autre des deux directions suivantes selon la thématique de l'appel à candidatures :

- La direction des Politiques de Formation et de l'Innovation Pédagogique (DPFIP),
- La direction du Marketing, du Développement et de l'Innovation Stratégique (DMDIS),
- La direction des Appels à Projets et des Expérimentations (DAPEX)

2 - Conditions d'éligibilité et de recevabilité

L'appel à candidatures est ouvert à tous les organismes de formation en apprentissage (OF-A) préparant aux métiers du BTP. Ces derniers peuvent être organisés en un ou plusieurs sites de formation.

■ Les critères de recevabilité :

Les critères de recevabilité concernent les conditions de forme du dossier.

Les projets reçus hors délais et/ou incomplets et/ou hors plateforme, ne respectant pas la liste des pièces demandées à l'article 4 du présent cahier des charges et dans l'espace candidat de la plateforme d'appels à projets, sont réputés irrecevables, et à ce titre ne seront pas analysés.

■ Les critères d'éligibilité :

L'OF-A candidat doit démontrer entrer dans au moins une des catégories suivantes :

- Soit, il justifie d'un nombre minimal de 50 jeunes en apprentissage aux métiers du BTP et d'au moins une section dédiée aux premiers niveaux de formation ;
- Soit, il compte au moins 50 % des jeunes formés en apprentissage aux métiers du BTP ;
- Soit, il place au moins 75 % des jeunes en contrat d'apprentissage dans les entreprises du BTP.

3 – Critères et processus de sélection

■ Process global d'analyse, d'évaluation et de sélection des projets

1/ Une commission d'évaluation ou de présélection pluri-compétences

La commission d'évaluation est composée d'évaluateurs émanant de plusieurs directions du CCCA-BTP permettant une analyse et une évaluation complète. Ainsi chaque dossier est évalué en moyenne par quatre à six personnes représentant au-moins trois directions distinctes et à minima : la direction des Appels à Projets et des Expérimentations, la direction métier en charge de la thématique de l'appel à candidatures et le pôle Sécurisation et financements dont l'expertise est essentiellement financière.

La commission d'évaluation procède à l'examen et à l'évaluation technique des candidatures et propose les résultats de cette étude au groupe de travail paritaire d'appel à candidatures (GTP AàC), ainsi tous les dossiers sont présentés en GTP.

Tous les dossiers sont évalués selon les critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés ci-dessus et sont présentés en GTP.

■ Les demandes de précisions éventuelles

Lors de la phase - 1/ Commission de présélection - la Direction des Appels à Projets et des Expérimentations se laisse l'opportunité de demander des précisions complémentaires aux candidats via la plateforme.

À l'issue de ces demandes de précisions complémentaires, les candidats sont invités à les adresser sur la plateforme d'appels à projets. L'apport de précisions complémentaires doit permettre de mieux comprendre la candidature.

Les dossiers avec apports complémentaires seront de nouveau analysés par la commission d'évaluation avant d'être présentés en GTP pour avis.

2/ Un Groupe Technique Paritaire (GTP) à expertises multiples et ouvert sur l'extérieur

Le GTP est composé d'administrateurs du CCCA-BTP, en moyenne une dizaine de membres, complété par deux à trois structures extérieures invitées selon les thématiques des appels à projets et à candidatures, ainsi que les directions présentes lors des commissions d'évaluation. Le président et le secrétaire général du CCCA-BTP peuvent se joindre à cette instance. Le GTP donne son avis sur tous les dossiers recevables et éligibles. Ces avis argumentés peuvent être favorables ou défavorables et sont alors portés en Conseil d'administration.

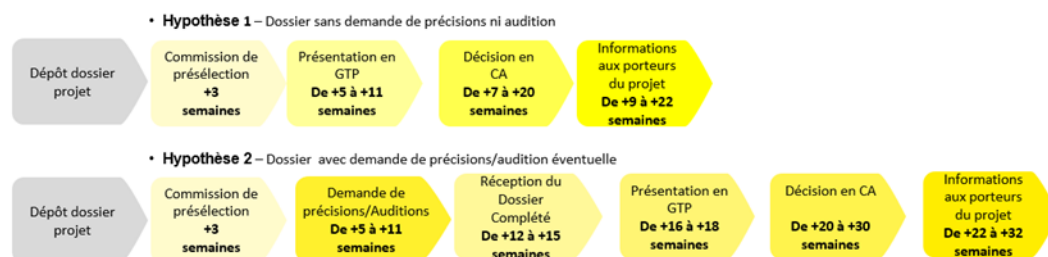
Le contrôleur général de l'État et/ou le commissaire du gouvernement sont invités à cette phase de sélection.

3/ Le Conseil d'administration

La Direction des Appels à Projets et des Expérimentations présente les candidatures vues en GTP et porte les avis du GTP en Conseil d'administration. En s'appuyant sur les avis et propositions du GTP, les membres du Conseil d'administration décident des candidatures à soutenir et leur financement ainsi que celles à exclure. Cette phase est la partie finale du processus de sélection qui entérine et officialise les résultats des appels à candidatures.



Schéma du processus de sélection



Échéances théoriques selon les périodes de l'année

Les organismes de formation retenus seront ceux qui répondront aux critères d'éligibilité et de recevabilité mentionnés dans le présent cahier des charges.

4 - Constitution des dossiers de candidatures

Chaque organisme de formation en apprentissage aux métiers du BTP devra créer son **compte candidat** sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP accessible à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr pour pouvoir candidater aux appels à candidatures du CCCA-BTP.

La création du compte candidat donne accès à l'espace candidat lui permettant de répondre aux appels à candidatures. Si les éléments du compte candidat ne sont pas complets, le candidat ne sera pas en capacité de déposer sa candidature.

Pour les appels à candidatures périodiques, les Candidatures devront impérativement être déposées complètes avant la date et l'heure d'échéance prévues pour chaque appel à candidatures. La plateforme n'autorise aucun dépôt de candidature **après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges. Aucun dossier envoyé par mail ou par voie postale ne sera étudié.**

Pour les appels à candidatures annuels ou pluri-annuels, les dossiers doivent également être déposés sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP mais au moment voulu par le candidat pendant la durée de l'appel à candidatures. Les dossiers seront alors étudiés au « fil de l'eau » et respecteront le process de sélection mentionné dans ce cahier des charges. Il est à préciser que les candidatures doivent à minima être déposés 3 semaines avant la date de la commission d'évaluation ou de présélection afin de permettre une évaluation optimale. A défaut la candidature sera présentée à la commission suivante.

Pour aider les déposants, plusieurs modalités sont mises en place :

- Un **guide de création du compte** candidat est à disposition sur simple demande auprès d'Ewa MOLLOIS, à l'adresse :
ewa.mollois@ccca-btp.fr
- Une **hotline** est disponible du *lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h* au numéro suivant : **01-40-64-26-76**.
- **Deux FAQ** sont disponibles sur la plateforme d'appels à projets : une FAQ d'ordre général et la seconde spécifique par appel à projet. Toutes les questions devront être posées sur la plateforme d'appels à projet, les réponses apportées le seront également.

Pièces administratives et financières à déposer dans le compte Candidat

Ces pièces sont à déposer **une seule fois lors de la création du compte candidat** et doivent être mises à jour annuellement. Ces pièces sont communes aux appels à projets et à candidature à savoir :

- La présentation de l'organisme,
- Le projet d'établissement en cours,
- Le dernier rapport d'activités et bilan compte d'exploitation du candidat,
- Les statuts,
- L'organigramme de la structure,
- L'attestation de responsabilité civile du candidat (en cours de validité),
- L'extrait Kbis (ou déclaration d'activité ou d'association ou INSEE) du candidat (à jour de l'année de création du compte) ,
- La copie du résultat favorable de l'audit initial et de surveillance s'il y a lieu de la certification QUALIOPI.

■ Constitution du dossier de réponse

Le dossier complet de réponse comporte :

- La fiche synthétique de candidature à compléter directement sur la plateforme lors du dépôt de la candidature. **Ce document est particulièrement important car il est présenté en l'état lors des phases du GTP et du Conseil d'administration ;**
- La candidature détaillée du candidat : son parcours, sa capacité à déployer la candidature (technique, humaine, matérielle ...), sa proposition d'intégration du dispositif dans son projet d'établissement.
- Le cahier des charges de l'appel à candidatures (paraphé et signé)
- Un justificatif d'entrer dans au moins une des catégories d'éligibilité prévue à l'article 2 du présent cahier des charges (base de données, fichier Excel, extrait YParéo...)

Dans l'hypothèse où le candidat souhaite faire appel à un prestataire, les pièces demandées sont les suivantes :

- Une présentation du sous-traitant, de la prestation sous-traitée et la part sous-traitée dans le budget global du projet ;
- La convention/contrat avec le prestataire qui doit prévoir un transfert de compétences entre le sous-traitant et l'équipe interne en charge du déploiement ;
- L'attestation de responsabilité civile des éventuels sous-traitants (à jour de l'année du dépôt du dossier).

Selon le montant de la Subvention, le CCCA-BTP se réserve la possibilité de demander en complément les pièces suivantes :

- Déclaration des chiffres d'affaires sur les 3 dernières années ;
- L'extrait Kbis (ou déclaration d'activité ou d'association ou INSEE) (à jour de l'année du dépôt du dossier) .

La partie II du présent cahier des charges – Spécificités de l'appel à candidatures – spécifie le dispositif proposé par le CCCA-BTP permettant au candidat de structurer sa proposition de déploiement dans son organisme.

L'ensemble des pièces administratives, financières et le dossier de candidatures complet sont à charger sur le site www.appels-a-projets@cccabtp.fr dans l'appel à projets concerné et sur l'espace candidat.

5 – Le dispositif proposé par le CCCA-BTP

L'accompagnement des lauréats pourra prendre deux formes :

- L'accès à une assistance à maîtrise d'ouvrage pilotée par le CCCA-BTP, pour aider les lauréats à mettre en œuvre leur candidature

ou

- Accompagnement direct du CCCA-BTP.

Cet accompagnement pourra s'illustrer à travers :

- Le versement d'une subvention pour mettre en œuvre leur candidature ;
- L'apport d'une expertise métier directement détenu par le CCCA-BTP (apporter des préconisations, analyser la pertinence entre les contenus métiers proposés et les référentiels en vigueur etc.) ;
- De plus, les équipes métiers pourront éventuellement mettre à disposition leurs réalisations (modules pédagogiques, vidéos, documentation, kit méthodologique etc.).

La modalité choisie pour cet appel à candidatures est spécifiée dans la partie II Spécificités de l'appels à candidatures.

6 – Modalités de financement

■ Les dépenses éligibles à financement

Les dépenses éligibles prises en compte démarrent à partir de la date de validation de la candidature par le conseil d'administration du CCCA-BTP.

Elles recouvrent les coûts liés au Déploiement du Dispositif et notamment :

- Les dépenses de personnel affectés au déploiement du dispositif du CCCA-BTP. Elles doivent être clairement identifiées dans le budget ;
- Les dépenses de sous-traitance liées à la production intellectuelle doivent être clairement mentionnées dans le budget du dossier de la candidature. Pour rappel dans le cas d'une sous-traitance, le prestataire doit inclure dans sa prestation la montée en compétences de l'équipe projet.
- Les prestations annexes de type diagnostic et audit ;

- Les dépenses de campagnes, de promotion, ou de communication (y compris les dépenses dans l'évènementiel).

■ Les dépenses non éligibles à financement

Les dépenses non éligibles sont :

- La réalisation de travaux, l'achat d'équipements ou de mobiliers ;
- Les frais de déplacement, restauration et hébergement des prestataires.

■ Le financement sera versé en plusieurs tranches selon le montant total de la Subvention :

- **Pour les Subventions inférieures à 100 K€** deux tranches de versement sont prévues :
 - La première tranche de 40 % à la signature de la convention ;
 - La deuxième tranche de 60 % à la réalisation du déploiement du dispositif du CCCA-BTP ainsi qu'un bilan quantitatif et qualitatif, et à la réception du solde des justificatifs des dépenses.
- **Pour les Subventions supérieures à 100 K€ et inférieures à 1 M€**, trois tranches de versement sont prévues :
 - La première tranche de 40 % à la signature de la convention ;
 - La deuxième tranche de 40 % à la réception des justificatifs des dépenses engagées ;
 - La troisième tranche de 20 % à la réalisation du déploiement du dispositif du CCCA-BTP ainsi qu'un bilan quantitatif et qualitatif, et à la réception du solde des justificatifs des dépenses engagées.
- **Pour les Subventions supérieures à 1 M€**, quatre tranches de versement sont prévues :
 - La première tranche de 25 % à la signature de la convention
 - La deuxième tranche de 25 % à la réception des justificatifs des dépenses engagées ;
 - La troisième tranche de 30 % la réception des justificatifs des dépenses engagées ;
 - La quatrième tranche de 20 % à la réalisation du déploiement du dispositif du CCCA-BTP ainsi qu'un bilan quantitatif et qualitatif, et à la réception du solde des justificatifs de dépenses engagées.

■ Réponse au Baromètre Vie des Organismes de Formation (BVOF)

Les Organismes de formations Bénéficiaires s'engagent à compléter et transmettre au CCCA-BTP le BVOF aux échéances indiquées sur le formulaire BVOF.

7 – Notifications et conventionnement

Une fois l'accord du Conseil d'administration, les lauréats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les modalités d'accompagnement prévus par le CCCA-BTP.

Dans le cas de l'accompagnement direct du CCCA-BTP, une convention de subventionnement sera établie avec chaque lauréat pour une durée de 2 ans à compter de sa signature.

Elle précisera notamment les éléments suivants :

- Les objectifs et indicateurs du dispositif
- Les modalités de déploiement du dispositif
- Le suivi du dispositif
- Les engagements du bénéficiaire
- Les actions de communication du dispositif
- Les garanties administratives
- Les données personnelles
- Les manquements, inexécutions, litiges
- Les pièces jointes diverses (planning de l'action, équipe dédiée au déploiement du dispositif, budget prévisionnel etc...)
- Et tout autre élément spécifique à l'accompagnement nécessitant une formalisation et un engagement conjoint.

■ Les dossiers non sélectionnés

Après décision du Conseil d'administration, les candidats reçoivent une lettre de notification mentionnant notamment les raisons motivant la non-sélection de leur dossier, afin de les orienter dans la perspective de réponses aux futurs appels à candidatures du CCCA-BTP. A la demande du candidat, un entretien peut être prévu avec la Direction des Appels à Projets et des Expérimentations pour partager sur les raisons de non-sélection.

8 – Pilotage des candidatures

Dans le cadre de l'accompagnement direct du CCCA-BTP le candidat a la responsabilité de déployer le dispositif proposé par le CCCA-BTP avec son appui et potentiellement avec l'appui d'un prestataire. Dans ce cas, le CCCA-BTP doit s'assurer que son expertise et ses outils sont correctement déployés par le prestataire retenu par le candidat. En tant que financeur, le CCCA-BTP a un rôle de suivi et d'évaluation des financements accordés et versés au regard de la candidature validée par le Conseil d'administration.

Le pilotage du CCCA-BTP a donc pour fonction de :

- Veiller au suivi et à la bonne exécution de la convention de subventionnement ;
- Partager des éléments d'information relatifs aux prestataires et/ou à l'évolution du déploiement du dispositif et envisager des solutions aux problématiques présentées (modification contractuelle notamment).

Pour chaque candidature lauréate, une équipe de pilotage dédiée sera constituée, côté du CCCA-BTP notamment par : la direction des Appels à Projets et des Expérimentations, la direction métier concernée par la thématique et le contrôleur financier en charge du suivi du dispositif et toute autre personne intervenant dans le processus de suivi tout au long des étapes.

Le candidat devra alimenter les documents de reporting, selon la périodicité définie, mentionnés dans la convention de subventionnement et inviter le CCCA-BTP lors de l'organisation des COPIL du déploiement du dispositif dont la périodicité sera déterminée avec le porteur de projet au moment de la contractualisation de la convention.

À l'issue du déploiement de la candidature, un bilan quantitatif et qualitatif sera produit et présenté par le candidat au CCCA-BTP. Le CCCA-BTP établira de son côté une évaluation du déploiement du dispositif notamment au moment du paiement des tranches de subventions.

9 – Déontologie et publicité

■ Confidentialité, transparence, régularité et égalité de traitement

Les documents transmis dans le cadre des appels à candidatures sont soumis à la plus stricte confidentialité et ne sont utilisés que pour la bonne marche du processus de sélection.

Les candidats, les termes des discussions, la mise en œuvre du dispositif du CCCA-BTP restent confidentiels et non communiqués par le CCCA-BTP aux autres candidats.

Les échanges sont menés dans le respect des principes d'égalité de traitement entre candidats.

■ Responsabilité

Le CCCA-BTP ne saurait en aucune circonstance être tenu responsable, sans que cette liste soit limitative de :

- La transmission et/ou de la réception de toute donnée et/ou information sur Internet ;
- Tout dysfonctionnement du réseau Internet empêchant le bon déroulement de l'appel à projets ;
- La perte ou de l'altération de toute information ou donnée ;
- La contamination du matériel informatique du candidat ;

- D'une indisponibilité temporaire, partielle ou totale, du site Internet notamment en cas de maintenance du site Internet ou du serveur sur lequel il est hébergé ;
- Toute défaillance technique, matérielle et logicielle de quelque nature, ayant empêché ou limité la possibilité pour le candidat de participer à l'appel à candidatures.

Il est précisé que le CCCA-BTP ne peut être tenu responsable de tout dommage direct ou indirect issu d'une interruption, d'un dysfonctionnement quel qu'il soit, et ce pour quelque raison que ce soit, en lien avec l'utilisation d'un service de communication en ligne.

Il appartient à tout candidat d'adopter toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données et/ou logiciels stockés sur son équipement informatique contre toute atteinte et actes de piraterie.

PARTIE II

Spécificités de l'appel à
candidatures

1 – L'appel à candidatures

■ Objet et Contexte

Il existe une pénurie de main d'œuvre dans le secteur de la construction. En 2019, sur plus de 1,2 million de salariés de ce secteur en France, 12% étaient des femmes (Observatoire des métiers du BTP, 2020). L'emploi salarié féminin dans ce secteur progresse et les organisations professionnelles tentent de briser les préjugés en démontrant que, grâce à de nombreux progrès, il n'est plus nécessaire d'être un homme pour être maçon, carreleur ou plaquiste. Toutefois, cette progression est jugée insuffisante.

Il est plus facile aujourd'hui de briser les paradigmes et les stigmates qui existent encore et qui empêchent les femmes de faire carrière dans le secteur de la construction. Les avancées d'ordre social et technologique aident en effet à mieux accepter les femmes dans ce secteur, à améliorer les conditions de travail et à réduire les barrières basées sur les différences physiques. Mais il existe encore une grande marge pour les progrès à réaliser.

Tout d'abord, auprès des femmes elles-mêmes pour qu'elles soient mieux au fait des opportunités que la construction peut leur apporter. Il est nécessaire ensuite que les entreprises identifient les opportunités de travail à offrir aux femmes. Les questions sont centrales de perception d'environnement sain et sécurisant, dans lequel tous les salariés peuvent vivre en harmonie, échanger des idées et créer des relations de confiance avec égalité des droits et des opportunités. Les formateurs, moniteurs, tuteurs et maîtres d'apprentissage doivent enfin être mieux préparés à gérer les publics mixtes en formation professionnelle, y compris celle qui est partagée avec l'entreprise.

En ce sens, continuer à ouvrir un secteur encore très majoritairement masculin aux femmes, en cassant les codes, en proposant des actions de promotion et de formation pertinentes, représente un défi majeur et une motivation pour les partenaires.

La cible prioritaire de cet appel à candidatures est l'ensemble des publics féminins susceptibles d'être intéressés par une carrière professionnelle dans le secteur du BTP : toute femme en recherche d'orientation ou de formation, reconversion professionnelle, ou encore éloignée de l'emploi.

■ Finalités et objectifs

L'appel à candidatures vise à expérimenter des actions pour attirer des femmes vers le secteur du BTP, et pour faire coïncider la performance économique et la promotion sociale, y compris grâce à de nouvelles perspectives professionnelles pour ce public, en prouvant que les centres de formation du BTP sont en mesure de contribuer à favoriser l'inclusion et la diversité, en proposant ces métiers aux femmes. Il s'agit de démontrer qu'elles puissent s'y épanouir au même titre que les hommes, tout en augmentant leur indépendance sociale et économique.

L'appel à candidatures devra démontrer que, grâce aux trois types d'actions prévues (voir « Objectifs »), l'enseignement et la formation professionnelle pourront devenir plus accessibles aux publics féminins. Ainsi, les expérimentations prévues devront contribuer à la promotion de l'égalité des sexes face aux enjeux économiques et sociétaux, tout en mettant l'accent sur la nécessité de faciliter l'accès des femmes aussi bien aux centres de formation qu'aux entreprises du BTP.

Objectifs :

Il s'agira de mettre en place, en se basant sur les méthodes et les outils élaborés par le CCCA-BTP (voir partie « Le Dispositif ») et qui pourront être éventuellement enrichis par les établissements candidats retenus, les actions suivantes :

ACTION 1

Expérimentation des stratégies, méthodes et outils disponibles au CCCA-BTP, en organisant les « Journées Portes Ouvertes Spécial Femmes » ou « Journées de Sensibilisation aux Métiers du BTP Spécial Femmes » pour au moins 100 (cent) participantes dans chaque établissement de formation associé au projet. Chaque établissement s'organisera pour mettre en place, sur son territoire, entre 2 et 4 journées, lui permettant d'atteindre l'objectif quantitatif fixé.

ACTION 2

Organiser, avec l'appui des outils et retours d'expériences du CCCA-BTP, des séminaires d'initiation aux métiers du BTP (de 3 à 5 jours) destinés aux publics féminins, leur permettant de se familiariser, à travers des exercices pratiques et des rencontres avec des professionnels et professionnelles, avec des conditions de travail dans le secteur, voire leur évolution et évaluer les opportunités d'y faire carrière. Objectif : 20 (vingt) femmes au minimum dans chaque établissement de formation qui s'organisera pour mettre en place, sur son territoire, entre 1 et 3 séminaires, lui permettant d'atteindre l'objectif quantitatif fixé.

ACTION 3

Sensibiliser des formateurs et/ou maîtres d'apprentissage à l'accueil des publics féminins au sein des centres de formation professionnelle du BTP, en entreprise et sur les chantiers, en présentiel et en ligne, avec un MOOC conçu par le CCCA-BTP, sur une durée de 5 jours environ. Objectif : 5 (cinq) formateurs au minimum dans chaque établissement de formation candidat.

Une implication des entreprises et des partenaires locaux (orientation professionnelle et scolaire, pôle emploi, etc.) dans la réalisation des actions prévues permettra de leur donner de l'ampleur et de mieux prendre en compte les enjeux d'une meilleure intégration socio-professionnelle des femmes, en leur ouvrant des perspectives dans le BTP. Il s'agira aussi de convaincre les candidates et de leur démontrer d'une façon pragmatique que les femmes

peuvent répondre aux attentes des entreprises du BTP, d'autant plus que celles-ci sont actuellement en situation de pénurie de collaborateurs.

■ Indicateurs de réussite du dispositif proposé

Indicateurs quantitatifs :

- Au moins 100 participantes aux « Journées Portes Ouvertes Spécial Femmes » ou « Journées de Sensibilisation aux Métiers de la Construction Spécial Femmes » dans chaque établissement de formation sélectionné, réparties entre 2 et 4 actions d'une ½ ou d'une journée ;
- Au moins 20 participantes aux Séminaires d'initiation aux métiers de la construction dans chaque établissement de formation sélectionné, réparties entre 1 et 3 séminaires de 3 à 5 jours ;
- Au moins 5 formateurs formés à l'accueil des publics féminins, dans chaque établissement de formation sélectionné, sur une durée de 5 jours environ (en ligne et en présentiel, avec le soutien du CCCA-BTP).

Indicateurs qualitatifs :

- Programmes des journées portes ouvertes, journées de sensibilisation et séminaires d'initiation revus et enrichis, mis en place, permettant de mieux tenir compte des arguments les plus convaincants et les plus parlants aux publics féminins pour les attirer vers les métiers du BTP : une meilleure prise en compte des évolutions les plus saillantes du secteur pour démontrer que celles-ci rendent la construction plus accessible et plus épanouissante aux femmes.
- Nouvelles approches et nouveaux outils de communication expérimentés pour atteindre plus efficacement les publics féminins, ainsi que les « cibles intermédiaires » (établissements scolaires, orientation professionnelle, entreprises, offices pour emploi et insertion professionnelle), en leur présentant plus efficacement les opportunités que le secteur est susceptible d'offrir aux femmes.
- Nouvelles collaborations avec ces « cibles intermédiaires » pour faciliter une meilleure intégration socio-professionnelle des femmes en recherche d'opportunités professionnelles durables.
- Nouveaux objectifs pédagogiques et contenus de formation pour intégrer les publics féminins testés avec des formateurs, pour les ajuster si nécessaire.

■ Budget de l'appel à candidatures

Pour cet appel à candidatures, le budget alloué par le CCCA-BTP s'élève à 480 000 €. L'appel à candidatures sera ouvert jusqu'à la consommation totale du budget alloué.

2 – Dispositif proposé par le CCCA-BTP

L'accompagnement du CCCA-BTP prendra la forme :

☐ L'accès à une assistance à maîtrise d'ouvrage pilotée par le CCCA-BTP, pour aider les lauréats au déploiement de la candidature.

OU

☒ Accompagnement direct du CCCA-BTP.

- **Versement d'une subvention** pour le Déploiement de la candidature ;

Les lauréats pourront bénéficier d'une enveloppe financière à hauteur **30 000 € (trente mille euros) par site de formation, et dans la limite de deux sites par OF. A***, afin de couvrir des prestations extérieures à engager pour la mise en œuvre de cette démarche en lien avec le CCCA-BTP.

Ce financement recouvre les coûts liés au Déploiement du Dispositif et notamment :

- Le recours à un prestataire pour le Déploiement du Dispositif ;
- Les coûts de campagne, de promotion ou de communication relatives au Dispositif, y compris évènementielles ;

Le montant maximum par site de formation s'élève à 30 000 €

Les premiers dossiers de candidatures, éligibles et recevables, permettant d'atteindre 16 sites de formation, et dans la limite de deux sites par OF. A, seront sélectionnés dans le cadre de la commission de présélection.

En conséquence, le nombre de sites accompagnés ne pourra excéder 16 sites.

☒ **Mise à disposition d'une expertise métier** directement détenue par le CCCA-BTP :

1. Accompagnement à l'appropriation des outils et méthodes produits et testés par le CCCA-BTP comprenant :

- Mise à disposition d'expériences faites par d'autres établissements et exploitables pour concevoir de nouvelles stratégies et outils permettant de mieux promouvoir les métiers du BTP auprès des femmes, dans le cadre des trois actions prévues (y compris expériences faites dans d'autres pays participant au programme de coopération Erasmus+).
- Mise à disposition des outils conçus pour des campagnes de promotion conduites directement par le CCCA-BTP pour favoriser l'accueil des publics féminins (p.ex. <https://www.ccca-btp.fr/les-femmes-au-coeur-du-btp> - campagne « Plurielles »).
- Expertise d'évaluation de la pertinence des actions à concevoir et à mettre en œuvre dans les établissements de formation, en relation avec les objectifs à atteindre. Aide à la formulation des indicateurs de réussite de chaque action envisagée, en relation avec les coûts matériels et humains.
- Expertise pédagogique pour adapter la trame nationale de la sensibilisation des formateurs (Action 3) aux contextes, priorités et contraintes locales.
- Retour d'expériences sur les différentes pratiques terrain.

☒ **Mise à disposition** des productions du CCCA-BTP suivantes :

ACTION 1

« Journées Portes Ouvertes Spécial Femmes » ou « Journées de Sensibilisation aux Métiers du BTP Spécial Femmes »

- Outils méthodologiques pour la préparation des manifestations envisagées : grilles de formulation des objectifs et schémas de déroulement, plans des visites des locaux, guides des animations dans les ateliers, listes des personnes extérieures à faire participer.
- Outils de communication : affiches, exemples d'objets de promotion et flyers disponibles au CCCA-BTP et déclinables en fonction des contextes locaux, exemples de messages de communication sur des sites web et sur des réseaux sociaux, modèles de lettres d'invitation avec des propositions d'argumentation pour attirer les publics visés.
- Outils de valorisation : exemples d'articles dans la presse locale et professionnelle, exemples de bulletins et de notes de communication diffusés auprès des partenaires institutionnels de l'OF-A et du CFA, clips vidéo avec des témoignages des apprenties.

ACTION 2

Séminaires d'initiation aux métiers du BTP (de 3 à 5 jours) destinés aux publics féminins

- Méthodes pour identifier les publics féminins potentiellement intéressés, en s'appuyant sur des réseaux de partenaires locaux.
- Méthodes de conception, grilles de formulation des objectifs et des contenus pédagogiques pour les séminaires à mettre en place. Exemples de contenus et de modes d'animation, critères et méthodes permettant d'identifier les animateurs appropriés.
- Méthodes et outils d'évaluation des résultats des séminaires et indicateurs de réussite, avec l'utilisation des témoignages des participantes.

ACTION 3

Sensibilisation des formateurs et/ou maîtres d'apprentissage à l'accueil des publics féminins

- Programmes de sensibilisation sur 5 jours.
- MOOC conçu par le CCCA-BTP pour alimenter les programmes de sensibilisation cités, intitulé « Former dans une perspective de genre : choix et analyse de situations de travail-apprentissage » et organisé sous forme de capsules thématiques :
 - Être capable de détecter et d'éviter les préjugés sexistes en classe, en atelier et sur le chantier
 - Encourager tous les apprenants à se sentir égaux avec leurs collègues et autres interlocuteurs
 - Habituer les apprenants à traiter leurs collègues de sexe différent comme leurs égaux
 - Le geste professionnel
 - Exploitation des témoignages.
- Méthodes et outils d'évaluation des résultats de l'action auprès des formateurs et des directions d'établissement.

3- Pièces spécifiques à l'appel à candidatures

En proposant sa candidature, le candidat fournit les pièces justificatives **complémentaires** suivantes : Le nombre de sites de formation (deux sites au maximum par OF. A) concernés par la mise en place du dispositif ainsi que leur adresse

4- Durée de l'appel à candidatures

L'appel à candidatures est ouvert du 5 septembre 2023 au 3 octobre 2023.

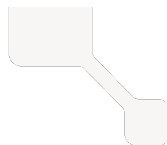
5 – Communication des dossiers

Pour rappel, chaque candidat devra créer son **compte candidat** sur la plateforme d'appels à projets du CCCA-BTP accessible à l'adresse www.appels-a-projets-cccabtp.fr pour pouvoir candidater aux appels à projets du CCCA-BTP.

La plateforme n'autorise aucun dépôt de candidature **après la date et l'heure prévues dans le cahier des charges**. Aucun dossier envoyé par mail ou par voie postale ne sera étudié.

La date et l'heure ultimes de dépôt des dossiers (projet, annexes et documents financiers et administratifs) sont fixées au :

Le 3 OCTOBRE 2023 AVANT 20 HEURES.



RENDEZ-VOUS SUR :

www.appels-a-projets-cccabtp.fr

Pour plus d'informations, contactez le CCCA-BTP

19, rue du Père Corentin
75 014 Paris

**Direction des Appels à Projets et des
Expérimentations
(DAPEX)**

Isabelle JOUANIN-PERIN
Directrice des Appels à projets et des Expérimentations

01 40 64 26 92 / 06 78 03 27 97 | I.jouaninperin@ccca-btp.fr
CCCA-BTP 19 rue du Père Corentin
75 680 PARIS CEDEX 14
www.ccca-btp.fr

f t in y /scabtp



www.ccca-btp.fr

